

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Четверг, 29 ноября 1973 г.

№ 192 (10782)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

СТАНОЧНИЦА

МАРГАРИТА Александровна Мазурова пришла на завод им. Ухтомского десять лет назад. Учителем ее стал один из лучших шлифовщиков, человек большого опыта и мастерства И. Ф. Сафранов.

Девушка быстро вошла в курс дела, узнала, как управлять станком, закреплять в нем детали, править алмазом шлифовальные круги.

Не давалось одно: Маргарита долго не умела пользоваться инструментом. Однако и эта трудность, благодаря упорству и целеустремленности была преодолена.

Сейчас передовая работница с одинаковым успехом мо-

жет работать токарем и фрезеровщиком. Основная ее задача — обработка валов к сельхозмашинам. В смену изпод рук Мазуровой выходит до 130 валов. Это значительно больше нормы.

Кадровая станочница успешно выполняет принятые социалистические обязательства. Задание третьего, решающего года пятилетки она завершила досрочно и сейчас работает в счет 1974 года.

Товарищи оказали Мазуровой большое доверие: вот уже год она работает с личным клеймом. Столько же времени Маргарита Александровна ру-

ководит бригадой станочников, которая соревнуется с коллективом, возглавляемым кавалером ордена Ленина А. И. Марцеевой.

Одна из лучших производственниц, является неплохой общественной работницей, работает профгруппоргом. Она немало делает для развертывания социалистического соревнования в коллективе, воспитания чувства рабочей гордости и дисциплины у товарищей.

Успехи в труде и общественной жизни М. А. Мазуровой отмечены значком «Победитель социалистического соревнования 1973 года».

И. ТЕЛЕКЕВИЧ.

СЛОВУ ВЕРНЫ

Слесари-механики бригады В. Н. Морозова с завода торгового машиностроения выступили здесь с почином выполнить план трех лет пятилетки на три месяца раньше срока и сократить трудовые затраты на производство единицы продукции. Начинание передовых тружеников нашло горячую поддержку во всех цехах завода.

Тон в соревновании задают инициаторы. Бригада В. Н. Морозова за счет умелой организации труда еще в сентябре выполнила задание трех лет пятилетки, выпускает продукцию хорошего и отличного качества. Претворен в жизнь пункт обязательства и по сокращению трудовых затрат.

У правофланговых пятилетки много последователей. Сви-

ше 150 рабочих досрочно завершили план трех лет пятилетки. Это токарь В. И. Трусова, штамповщица К. Е. Погорельцева, электросварщик В. И. Каранин и другие, показывающие образцы ударного труда. А 38 правофланговых соревнования успешно справились уже и с планом нынешнего года. Среди них — штамповщик Николай Иванович Мареев, слесарь-инструментальщик Александр Ильич Мягков, слесарь-сборщик Михаил Александрович Зубарев и другие передовики производства. А ветеран труда токарь Афанасий Андреевич Михалев выполнил годовое задание за 9 месяцев, трехлетнюю программу — за 2 года 7 месяцев.

Н. СИДОРОВ,
Д. СНЕТКОВ.

ПОБЕДИЛА БРИГАДА Т. ОВЧАРОВОЙ

Весь год соревновались между собой две тепличные бригады — Тамары Овчаровой из совхоза «Белая Дача» и Альбины Холиной из совхоза имени Горького. Неделю назад были подведены итоги работы соревнующихся коллективов.

Белодачинская бригада собрала всех овощей с квадратного метра по 39,6 килограмма, на 2,7 килограмма больше плана. В том числе получено огурцов по 29,2 и помидоров по 12 килограммов. Это выше

плана соответственно на 1,6 и 0,6 килограмма плодов.

Горьковская бригада вырастила с квадратного метра всех овощей по 30,1 килограмма при плане 25,5. В том числе огурцов по 25,3 и помидоров по 7,7 килограмма. Урожайность помидоров в пределах нормы, а огурцов выше плана на 4,6 килограмма.

В трудовом состязании первенство одержала бригада Т. Овчаровой.

Г. ТОЛИНА.

ПО ЗАКАЗУ МОССОВЕТА

Недавно коллектив нашего завода «Пластмасс» закончил выполнение заказа Моссовета. Для сборно-разборных трибун, устанавливаемых на Красной площади в дни всенародных торжеств — 1 мая и 7 ноября — изготовлен новый настил.

Детали для трибун изготовлены методом прессования из прочного материала — волокнита.

Отлично поработали на выполнении этого заказа многие наши работники.

А. СУХАРЕВ,
начальник планово-производственного отдела.

Об итогах дополнительных выборов в Томилинский поселковый Совет

В воскресенье, 25 ноября 1973 г. состоялись дополнительные выборы в Томилинский поселковый Совет депутатов трудящихся по избирательному округу № 20 вместо выбывшего депутата.

Баллотировался кандидатом в депутаты слесарь-инструмен-



Заслуженным уважением пользуется в инструментальном цехе завода «Пластмасс» комсомолец Валерий Романов. Он высококвалифицированный токарь, выполняет самые сложные задания с отличным качеством. Нормы выработки ежемесячно перекрывает. Валерий и активный общественник. Он депутат горсовета.

НА СНИМКЕ: В. Романов за работой.

Фото Г. Скороходова.

На Малаховском опытном механическом заводе ширится социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана решающего года

пятилетки. В группе коллективов основного производства лучших результатов добивается цех чертежных приборов и архивного оборудования. Октябрьский план по товарному выпуску он выполнил на 112,7 процента и идет в авангарде соревнующихся.

Уже рапортовал о выполнении плана третьего, решающего года коллектив сборочного цеха завода, поставивший своей целью приблизить финиш девятой пятилетки.

Хорошие показатели и у

В АВАНГАРДЕ СОРЕВНУЮЩИХСЯ

коллектива ремонтно-строительного участка, который относится к группе вспомогательных цехов, но выполнял важное задание по капитальному ремонту зданий и сооружений, а также по подготовке экскаваторов на ВДНХ.

Не отстает от него коллектив ремонтно-механического участка. 113,4 процента — таков результат работы этого коллектива в октябре. В ноябре темпы работы растут.

Все заводчане равняются на свои лучшие бригады: слесарей-сборщиков В. Ф. Чижова из цеха чертежных приборов и архивного оборудования, сверловщиц А. Е. Романовой из механического цеха и слесарей-сборщиков В. Г. Володина из цеха фототехнического и электрографического оборудования, которые с октября трудятся в счет 1974 года.

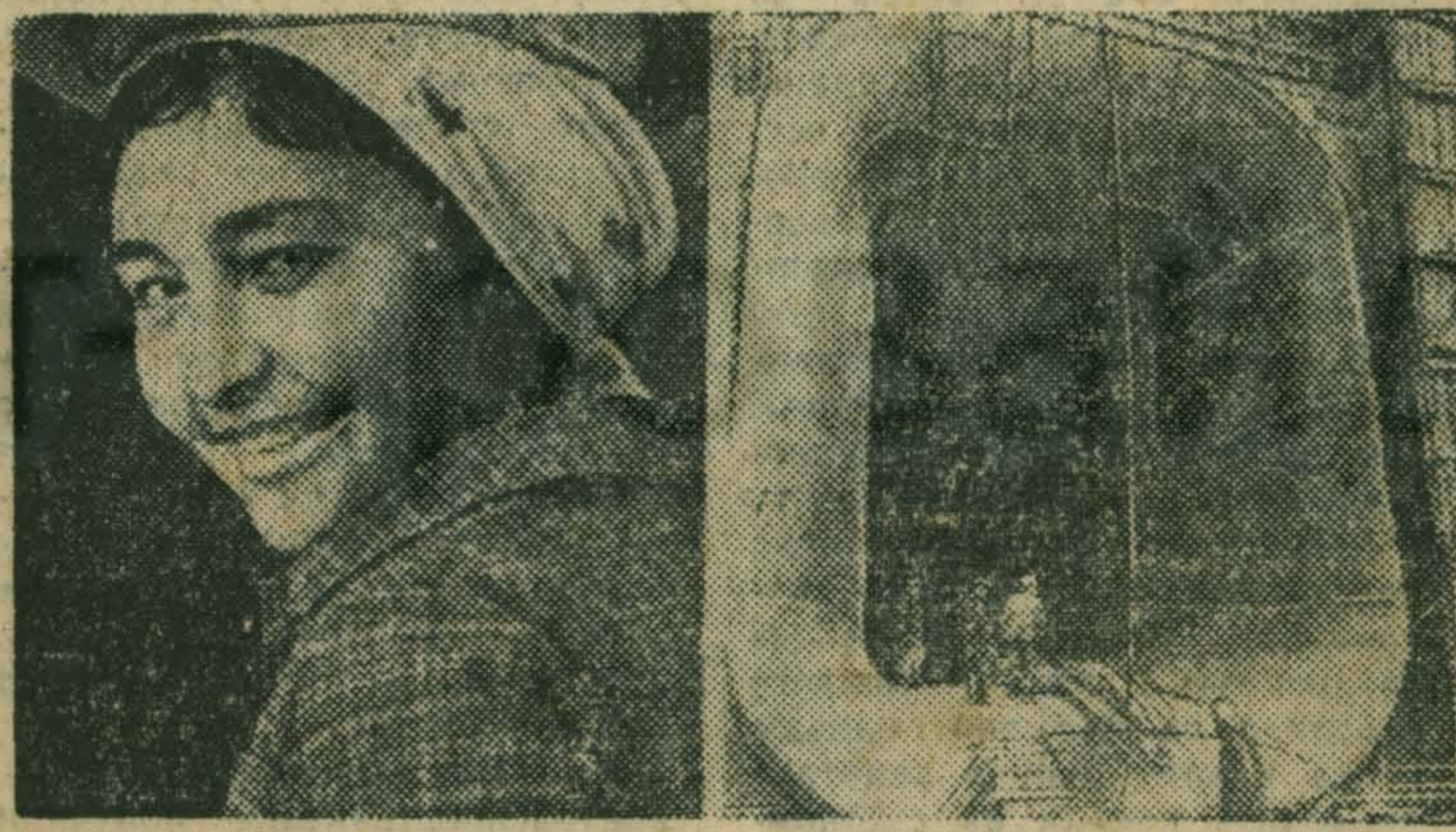
Р. БОЛОТЕНКО.

Киргизская ССР. Миллион восемьсот тысяч киловатт — такова мощность будущего энергетического гиганта Киргизии — Токтогульской ГЭС. Ее плотина позволит накопить в горах 19 миллиардов кубометров воды. Ручейное море напоят хлопковые поля и виноградники, оросит около 500 тысяч гектаров земель. Первый агрегат станции даст ток в 1974 году.

НА ЛЕВОМ СНИМКЕ: Мукарам Ахмадалиева, студентка 4 курса Ташкентского института инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства, проходит практику на строительстве Токтогульской ГЭС.

НА ПРАВОМ СНИМКЕ: приемная часть одного из двух донных водосливов.

Фото А. Полякова
(Фотохроника ТАСС)



ПОД КОНТРОЛЬ М А С С!

СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ
№ 7(82)

НА ВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ ГРУПП И ПОСТОВ НК

Приближается время отчетов и выборов в группах и постах народного контроля. Эта важная политическая кампания проходит в нынешнем году под знаком усложнения задач, стоящих перед всеми звеньями народного хозяйства. Повышение ответственности каждого работника за порученное ему дело обуславливает и повышение боевистости и действенности работы каждого поста, каждой группы народного контроля.

Дозорные пятилетки должны проявлять хозяйскую заинтересованность в оперативном решении всех хозяйственных проблем, встающих перед трудовыми коллективами. Их задачи сложны и многообразны. Отсюда вытекает необходимость создания в структуре групп различных секторов, специализирующихся на контроле за выполнением государственных планов, внедрением новой техники, за качеством продукции, экономным расходованием сырья и материалов, гармоничным развитием всех отраслей хозяйства в сельскохозяйственных предприятиях и т. д.

В состав групп и постов НК должны войти достойные представители трудовых коллективов, передовые рабочие, колхозники, специалисты, служащие, пользующиеся у своих товарищей по труду высоким авторитетом, известных своей общественной активностью, принципиальностью, непримиримостью к недостаткам. Им предстоит решать сложные задачи большого масштаба в предпоследнем году девятой пятилетки. И важно, чтобы дозорные пятилетки оправдали высокое доверие своих трудовых коллективов.

Большая подготовительная работа к отчетам и выборам групп и постов народного контроля развернулась на заводе им. Ухтомского и Томилинской птицефабрике. О ее размахе говорит, в частности, широкое отражение деятельности групп НК этих крупнейших предприятий района в наглядной агитации, обилие «молний», «дистков народного контроля», материалов в стенных газетах, посвященных работе дозорных пятилетки.

На отчетно-выборные собрания в эти коллективы придут представители МК КПСС и союзного комитета народного контроля. Это говорит о том внимании, с которым относится партия к неустанной деятельности народных контролеров, вносящих неоценимый вклад в дальнейший рост эффективности общественного производства.

Вдохновенно трудятся в третьем, решающем году пятилетки коллективы предприятий подмосковного города Электросталь. У каждого трудового коллектива — свой конкретный участок работы. Но всех их объединяет одно стремление — добиться новых трудовых побед.

Много новых полезных начинаний родилось среди металлургов и машиностроителей. В начале года сталевар электрометаллургического завода «Электросталь» коммунист А. Р. Коротеньков обратился ко всем сталеварам города с призывом ознаменовать третий, решающий год пятилетки наивысшей производительностью труда, сделать нормой лучшие показатели, достигнутые в прошлом году. Надо сказать, что эти показатели у его бригады были высокими: она выплавляла за год более ста тонн высококачественного металла сверх плана, провела около четырехсот скоростных плавов и добила экономии дорогостоящих ферросплавов и 70 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Вызывая на соревнование своих товарищей-сталеваров, Анатолий Романович предложил считать победителем ту бригаду, которая ежемесячно перекрывает свои лучшие показатели. Бригада обязалась заканчивать план каждого квартала на два дня раньше срока и один день в квартале проводить плавки на экономленных материалах и электроэнергии, закончить годовой

план к 22 декабря, дать 300 скоростных плавов. Этот почин был одобрен горкомом партии и рекомендован для изучения и распространения на предприятиях города. Экономисты завода «Электросталь» подсчитали, что если каждый сталевар сделает наивысшую выработку прошлого года нормой в этом году, то это позволит увеличить производительность труда по предприятию на 12—14 процентов, что равносильно вводу в эксплуатацию новой печи средней мощности.

Бригада А. Коротенькова с честью держит слово. Ее почин дружно подхвачен металлургами, что в немалой степени обеспечило успехи завода: три квартала подряд он занимает призовые места во Всесоюзном социалистическом соревновании среди предприятий отрасли. Одобренный бюро МК КПСС почин сталевара нашел широкую поддержку на предприятиях Московской области.

А вот другой пример, характеризующий творческий поиск большого коллектива. Речь идет о работе завода тяжелого машиностроения. Продукция этого предприятия идет на сотни заводов страны и в 28 зарубежных государств. 104 вида изделий, выпускаемых здесь, удостоены государственного Знака качества.

На обоих этих заводах широкое распространение получили бригады творческого сотрудничества, состоящие из рабочих и

В Люберецком КНК

Люберецкий городской комитет народного контроля за последнее время обсудил ряд серьезных вопросов, приняв конкретные развернутые решения.

В центре внимания дозорных пятилетки попрежнему остаются вопросы сохранности социалистической собственности. Об этом свидетельствует, в частности, такой факт: на одном из последних заседаний ГК НК был заслушан отчет о деятельности группы народного контроля Люберецкого коврового комбината, направленной на предотвращение хищений. Об этом же говорит и большая работа, проводимая в этом направлении народными контролерами совместно с органами милиции.

Подробно обсуждались также вопросы о нарушении финансовой дисциплины в СУОР «Центргазпромстрой», о ходе сдачи металлолома предприятиями района и ряд других.

В частности, горком НК отметил, что ряд предприятий и организаций систематически не обеспечивает своевременную отгрузку металлического лома, хотя имеет для выполнения плановых заданий по этому показателю все условия. В их числе следует в первую очередь отметить ТЭЦ-22, Лыткаринский завод железобетонных изделий, трест столовых, колхоз им. Дзержинского и некоторые другие.

Руководителям этих предприятий следует со всей серьезностью отнестись к выполнению задачи государственной важности.

НЕ ПЕНЯЙТЕ НА ЗЕРКАЛО

«Коренево» — хозяйство опытное. Говоря точнее, опытно-производственное. Но настолько примелькалось это слово в названии, что мы как-то и позабыли, какую смысловую нагрузку оно несет. Впрочем, гораздо хуже то, что позабыли об этом сами руководители ОПХ и ученые Всесоюзного НИИ картофельного хозяйства.

Когда горком народного контроля начал подготовку к выездному заседанию, посвященному деятельности ОПХ «Коренево», нам доводилось слышать недоуменные вопросы: а в чем, собственно, дело? Хозяйство по основным показателям — на среднерайонном уровне. Звезд с неба не хватает, но и не отстает...

Вот в этом-то и дело. Как получилось, что опытное хозяйство, опорная база солидного института, идет на уровне среднерайонных показателей? Ученые ВНИИХ вывели немало высокоурожайных сортов картофеля. Они получают на опытных участках по 450—500 центнеров клубней в пересчете на гектар. А хозяйство в 1972 году собрало по 90 центнеров с гектара. Год был трудный, засушливый, но ведь у земледельцев есть верные союзники — ученые, разрабатывающие такие методы ведения хозяйства, которые должны гарантировать

независимость урожая от капризов погоды. Кстати, в том же году в совхозе «Константиново», обычном производственном хозяйстве, был получен рекордный для области урожай — почти по 200 центнеров с гектара.

Анализ работы ОПХ, проведенный народными контролерами, показал, что львиная доля площадей, отведенных под картофель, из года в год занимается здесь низкоурожайными сортами. Ученые относятся к такому положению с завидным спокойствием. Между прочим, объясняя слабую работу по районированию выведенных в НИИ сортов, они сетуют на отсутствие хорошей семеноводческой базы. В то же время их опытная база, «Коренево», работает на старых сортах, иногда срывает задания по сдаче «элиты». Но все это не вызывает тревоги у руководства института.

Вообще весь уровень ведения хозяйства, культуры производства, организации труда в ОПХ не соответствует тем требованиям, которые должны предъявляться к опытному хозяйству. Грязь на дворе механизации, разбитые дороги, тесная избушка, в которой размещены дирекция, службы и отделы ОПХ — так выглядит центральная усадьба.

Особо следует остановиться на состоянии Центральной МТФ. Коровы здесь круглый год на стойловом содержании. Выгульный дворик не замощен, им пользуются многие годы, поэтому территория его имеет большой уклон от изгороди к центру. В теплые времена года в центре двора, возле кормушек, постоянно держится непролазная грязь. Можно себе представить, сколько сил и времени затрачивают доярки, чтобы отмыть своих коров перед дойкой! И вот закономерный итог: за 10 месяцев средней надой молока на МТФ на 203 кг ниже, чем за тот же период прошлого, засушливого года.

Анализируя деятельность хозяйства, комитет народного контроля пришел к выводу: у кореневцев есть большие резервы роста. Формулируя свои краткие выводы по работе ОПХ, члены горкома НК, вместе с тем вынесли, говоря языком юристов, серьезное частное определение в адрес коллектива института картофельного хозяйства. Ведь опытное хозяйство — зеркало, в котором отражается организация работы ученых, ее эффективность и интенсивность. И если это зеркало показывает неприглядную картину... Что ж, как говорит поговорка, «неча на зеркало пенять».

В. КОЛПАКОВ.

РЕЙДЫ, ПРОВЕРКИ

Дозорные пятилетки в колхозе им. Ленина провели рейд по проверке готовности этого хозяйства к работе в зимних условиях. В ходе проверки был вскрыт ряд недостатков.

После обсуждения результатов рейда в коллективе намечены конкретные мероприятия по исправлению упущений и недоработок, обнаруженных народными контролерами.

Сейчас группа народного контроля колхоза проверяет ход ремонта сельскохозяйственной техники.

ГЛАЗАМИ ХУДОЖНИКА



— Придется платить сверхурочные. Вторую смену от станка не отходит.

Рис. В. Тюленева.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ
ПРАВДА

29 ноября 1973 г.

2 стр.

№ 192 (10782)

В ТВОРЧЕСКОМ ПОИСКЕ

инженерно-технических работников. Совместными усилиями они успешно решают многие текущие и перспективные проблемы развития производства.

На заводе «Электросталь» эти бригады активно участвуют в модернизации производства. Так, была усовершенствована технология производства высоколегированной стали и сплавов на новых печах; сокращены сроки ввода в эксплуатацию нового оборудования. Содружество рабочих и инженерно-технических работников помогает сделать труд металлургов и машиностроителей более эффективным.

Как известно, на предприятиях металлургической и машиностроительной промышленности узким местом является производство стального литья. На Электростальском заводе тяжелого машиностроения начал применяться новый прогрессивный способ производства литья, разработанный общими усилиями рабочих и инженеров этого предприятия, «Уралмаша» и специалиста Центрального научно-исследовательского института технологии машиностроения. Трудоемкость очистки и обрубки литья снизилась в несколько раз. Работа литейщиков стала более интересной.

Впервые на нашем заводе тяжелого машиностроения использован метод, заимствованный у металлургов: разлив металла в изложницы, установленные на железнодорожные

платформы. Выпуск слитков увеличился на тысячи тонн в год. А средства, взятые заводом в Госбанке на переоборудование разливного пролета и кранового хозяйства, окупятся в самое короткое время.

Успехи металлургов и машиностроителей города Электростали во многом обусловлены тем, что здесь найдена действенная форма вовлечения в соревнование за ускорение научно-технического прогресса инженеров и техников. Многие из них уже имеют специальные свидетельства, где указывается, как специалист участвует в работе по рационализации и изобретательству, повышает технический уровень, помогает рабочим и т. д. Тем, кто добился высоких результатов, присваивается звание «Лучший инженер», «Лучший техник», им устанавливается персональная надбавка к окладу.

В этом году от внедрения в производство новинок и изобретений инженерно-технических работников планируется получить экономический эффект на каждом из названных предприятий примерно по полтора миллиона рублей.

Следуя призыву партии дать продукции больше, лучшего качества и с меньшими затратами, металлурги и машиностроители Подмосковья успешно решают задачи, поставленные XXIV съездом КПСС.

В. МАТУШКИН,
секретарь Электростальского горкома КПСС.

КТО ПОБЕДИТ: Л. СЕДАНОВА ИЛИ Д. УГЛИНСКАЯ?

В начале третьего, решающего года девятой пятилетки Любовь Андриановна Седанова, доярка Ждановской МТФ совхоза «Константиново» Томилкинской птицефабрики, вызвала на социалистическое соревнование подругу по труду Домну Трофимовну Углинскую с Центральной фермы опытного хозяйства «Коренево».

Женщины тогда решили: коль их хозяйства соревнуются между собой, то им и по давню надо вести трудовое состязание. Заключили договор. Еще не наступило время подведения окончательных итогов соревнования, но уже можно посмотреть, с какими результатами труженицы ферм подходят к завершающему этапу.

Я встретила с обеими доярками. Как выполняете план третьего года пятилетки и принятые социалистические обязательства? — мой первый вопрос Любови Андриановне.

— В решающем году я обязалась получить надой от одной фуражной коровы по 4300 килограммов молока при плане 4100. За 10 месяцев я на доила по 3800 килограммов молока. Свое слово сдержу. Обещала получить валовой надой от 50 коров 215 тонн молока. Этот рубеж взят за девять месяцев. Уже тогда «валовка» превысила 220 тонн. Настроение хорошее. Дела идут успешно. Но хочется еще лучшего. Генеральный секретарь ЦК КПСС Леонид Ильич Брежнев пожелал превратить Подмоскovie в область интенсивного, высокопродуктивного сельскохозяйственного производства. Многие зависит и от нас, доярок, от нашего высокопроизводительного труда, от нашей бережливости в расходовании кормов. Чтобы с меньшими затратами произвести больше продукции, надо повышать свою квалификацию.

Любовь Андриановна — мастер машинного доения второго класса. Помогла она молодым дояркам освоить «премудрости» дойного дела — Полине Петровой, а также своей дочери Анастасии. Теперь с дочкой она работает в паре. Передовая доярка награждена значком «Победитель социалистического соревнования 1973 г.».

— Вы знакомы с результатами своей соперницы по соревнованию Д. Т. Углинской?

— Да. Летом была у нас встреча. Мы ездили на ферму в «Коренево». Результаты работы за определенный период соревнующегося хозяйства и доярок всегда вывешиваются у нас для обозрения. А сейчас я желаю своей подруге успешного выполнения обязательств. Хотела бы в конце года встретиться с Домной Трофимовной, поговорить о полученных результатах, подумать о будущем. Надеюсь, мы продолжим наше трудовое соревнование.

Много интересного узнала и о делах Д. Т. Углинской. Домна Трофимовна обещала получить от одной фуражной коровы по 4500 килограммов молока при плане 4200 кг, а «валовку» от своих 30 коров довести до 135 тонн. За десять месяцев каждая корова дала по 3988 килограммов молока, на 140 килограммов больше, чем на ту же дату в прошлом году. А валовой надой за этот период приблизился к 120 тоннам молока.

— Все меньше остается дней до конца года. Будет нелегко выйти на свой финиш. Но приложу все силы для выполнения заданий. На это воодушевляла правительственная награда — медаль «За трудовое отличие», которую я недавно получила вместе с группой доярок нашего хозяйства за «зимнее молоко».

— Что бы Вы хотели передать своей сопернице по соревнованию? — спрашиваю кореневскую доярку.

— Я помню летнюю встречу с Любовью Андриановной, о нашем разговоре с ней. Хочется, чтобы такие встречи были чаще. Они полезны. Хочу побывать на Ждановской ферме, посмотреть, как работают наши подруги. Хозяйства далеко расположены друг от друга. А интересно знать ежемесячные результаты товарищей по соревнованию. Это подхлестывает, ведь отставать стыдно от соседки. Соревнование одних заставляет улучшать свои результаты, других — подтянуться. Я тоже за то, чтобы продолжить наше соревнование.

Какие результаты принесет дояркам третий решающий год? Ждать ответа на этот вопрос осталось недолго.

Н. ОГОРОДНИКОВА.

КТО ИЗ ЛЮБЕРЧАН не восхищался красивыми, комфортабельными автобусами марки ЛИАЗ-677! В нашем городе их 60. Транспортники автоколонны № 1787 поставили перед собой задачу — продлить срок службы этих машин. А это прежде всего значит: организовать ЛИАЗам хороший уход и своевременный ремонт.

Гидромеханическая передача (ГМП) — самый сложный агрегат этого автобуса — около двух тысяч деталей. Ремонт агрегата сложен, требует особых условий и высокой квалификации ремонтников. До сих пор автоколонна не могла обеспечить этого. Важный узел ремонтировался примитивным, кустарным способом, а качество ремонта было низким. И вот в третьем квартале этого года по плану внедрения новой техники организован специальный цех по ремонту и испытанию ГМП. Здесь трудятся шесть слесарей высокой квалификации от четвертого до шестого разряда во главе с бригадиром Б. М. Некипеловым. Он и еще два слесаря — В. И. Кульков и А. П. Калинин — прошли специальный курс обучения на Львовском автобусном заводе, а вернувшись домой, поделились полученными знаниями и опытом со слесарями В. С. Королевым, Ю. В. Никеровым и А. И. Акимовым.

Почти все оборудование нового цеха сделано силами самих транспортников автоколонны — инженерно-технических работников и рабочих, в первую очередь, вышеперечисленных. А сделано мно-

ЖИТЬ ЛИАЗам ДОЛГО

го: изготовлено нестандартное оборудование для проверки узлов ГМП; смонтированы стенд для испытания и механизированный подъемник для установки гидромеханической передачи; установлены два стенда для сборки агрегата и многое другое.

Реставрация деталей гидромеханической передачи производится путем наплавки металла на изношенные поверхности и последующей механической обработки. Приобретено более совершенное оборудование для наплавки. Сварочные работы теперь будут про-

КУРС — ТЕХНИЧЕСКИЙ

ПРОГРЕСС

изводиться в среде углекислого газа. Это повысит качество реставрации деталей.

На оснастку цеха затрачено 1,7 тыс. руб., а годовой экономический эффект от внедрения новой техники — 28 566 рублей. Если раньше в автоколонне простаивали в ожидании ремонта ГМП 8 автобусов ежедневно, то сейчас — 4. Коэффициент выпуска автобусов марки ЛИАЗ-677 на линию повысился с 0,84 до 0,92.

Это то, что уже сделано транспортниками автоколонны № 1787 в третьем, решающем году пятилетки. Но автопарк колонны постоянно пополняется, и это за-

ставляет коллектив предприятия заботиться о будущем своего растущего хозяйства. В настоящее время ведется строительство профилактория для одновременного обслуживания 11 автобусов марки ЛИАЗ-677. Уже изготовлены 16 фундаментов под опоры; установлены 16 опор и несколько ферм. Ввод профилактория в эксплуатацию в будущем году увеличит производительные мощности автоколонны в два раза.

Для более качественного определения характера неисправностей проводится реконструкция диагностического пункта, которая будет закончена в первом квартале 1974 года. Это позволит определять полный перечень неисправностей перед техническим обслуживанием и текущим ремонтом.

Наконец, в автоколонне вводится центр управления производством (ЦУП), предназначенный для осуществления оперативного планирования работы технической службы автоколонны, оперативно-го руководства производством.

Все это поможет продлить срок службы удобных автобусов.

Р. ФАТЮЩЕНКО.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ

ВЫСТУПЛЕНИЯ

„ПРОДАВЦЫ — ИНКОГНИТО“

Так называлась статья, опубликованная 3 октября в «Люберецкой правде». В ней говорилось о недостатках в организации уличной торговли.

Директор Люберецкого райлишторга Г. Гомин прислал на днях ответ на выступление газеты. Он сообщает, что статья обсуждалась на производственном совещании директоров. Некоторым из них, например, директорам магазинов №№ 8, 57, 40, 18 указано на недостаточный контроль за работой продавцов-лоточников на Привокзальной площади и Смирновской улице. Категорически запрещено выезжать на лотки без накладных, денников и нагрудных значков, которые сейчас имеют все магазины.

Но в ответе, к сожалению, ничего не сказано о том, какие меры принимает торг к лоточникам, нарушающим санитарные нормы на своих рабочих местах.

Мы не знаем также, что предпринимают райпотребсоюз и трест столовых, чтобы улучшить уличную торговлю, так как ответа из этих организаций не получено.



КРАСКОВСКОЙ БОЛЬНИЦЕ — 75 ЛЕТ

Красковская сельская больница — старейшее медицинское учреждение в Подмоскovie. Ему исполняется 75 лет. А начиналось все с 5 коек.

В 1898 году в небольшом селе Выхинской волости открылась земская лечебница, ее персонал состоял всего из двух человек. Первым заведующим лечебницей был М. С. Леоненко — прекрасный врач, человек передовых взглядов, большой культуры, энергии. Он много сил отдавал больным. А их было много, особенно детей. До революции велик был процент детской смертности, то и дело вспыхивали инфекцион-

ные эпидемии. Врачу приходилось в течение дня на телеге объезжать несколько деревень; он сам приготавливал и отпускал лекарства, рабочий день его заканчивался к 10—12 часам ночи.

Великий Октябрь открыл новую эру и в области здравоохранения. Сохранение здоровья населения стало одной из главных задач Советского государства. За годы Советской власти неизменно изменялась Красковская сельская больница. В послевоенные го-

ды ее возглавлял П. М. Леоненко (сын основателя больницы). Большую работу по организации здравоохранения проводил коллектив в 50—60-е годы под руководством главного врача, Героя Социалистического Труда, заслуженного врача РСФСР А. И. Чеботаревой.

Сейчас сельская участковая — многопрофильное лечебное учреждение, клиническая база 2-го Московского мединститута и Люберецкого медицинского училища, передовое в области медицинское учреждение. Больница оснащена современной аппаратурой, здесь работают квалифицированные врачи и сестры, они оказывают медицинскую помощь любому, кто в ней нуждается, днем и ночью.

Сейчас в сельской больнице 300 коек. Она будет расширяться. Строится еще один лечебный корпус.

С каждым годом растет и мужает коллектив. Здесь работают 330 человек (из них 68 врачей и 167 медсестер). Это опытные сотрудники, многие трудятся здесь больше 20 лет: врач М. Н. Свешникова, участковые медсестры Т. Г. Крем-

нева и Л. И. Фонарькова, санитарки Е. М. Федорова, Е. Г. Кузнецова, Т. Е. Светцова.

В больнице дружно работают люди 11 национальностей. 13 сотрудников награждены значком «Отличник здравоохранения». Большую воспитательную работу с людьми проводят партбюро, местный комитет профсоюза и комитет ВЛКСМ. Широкое развитие в больнице получило движение за коммунистическое отношение к труду. Сейчас здесь 250 ударников коммунистического труда, это почетное звание присвоено 14 отделениям и службам.

Большое внимание мы уделяем качеству и культуре медицинского обслуживания населения. За последние годы улучшилась медицинская помощь рабочим промышленных предприятий и совхозов, проводится широкая диспансеризация больных.

Улучшение работы помогают общественные смотря-соревнования между отделениями и конкурсы на лучшую медсестру.

Большую хозяйственную помощь больнице оказывают промышленные предприятия.

Отменяя славный юбилей, коллектив сельской больницы будет развивать свои добрые гуманные традиции, стоять на страже здоровья людей.

Н. БОЯРЧУК,

главный врач.

НА СНИМKE ВНИЗУ (слева направо): ветераны больницы коммунисты Герой Социалистического Труда, заслуженный врач РСФСР хирург-онколог А. И. Чеботарева, заведующий терапевтическим отделением Л. М. Гинзбург, старшая акушерка родильного отделения, зам. секретаря парторганизации И. В. Позднякова.

НА СНИМKE ВВЕРХУ: комсомолка Галина Селиванова — медсестра-анестезистка. Галина учится на I курсе мединститута. Она победитель конкурса медсестер, посвященного юбилею больницы.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

29 ноября 1973 г.
№ 192 (10782) 3 стр.



Претворяя в жизнь задачи, поставленные XXIV съездом КПСС в области воспитания нового человека, гармонически сочетающего в себе духовные богатства, моральную чистоту и физическое совершенство, советская школа уделяет большое внимание эстетическому воспитанию учащихся, так как эстетические взгляды личности составляют неотъемлемую часть его мировоззрения, служат важным показателем его духовного развития.

Научить детей воспринимать прекрасное в чем бы оно не проявлялось — первейшая задача школы в области эстетического воспитания. Это не значит, что эстетическое воспитание можно ограничить знакомством учащихся с шедеврами в области искусства. На примерах высокохудожественного и идеального искусства следует начинать развитие у детей истинного вкуса.

Русская пословица «О вкусах не спорят» сегодня устарела. Вкус нужно воспитывать. Но задачи школы шире. Эстетическое воспитание во всем его многообразии охватывает значительно большую часть духовной жизни школьника. Эстетические оценки всегда переплетены с нравственными понятиями.

И конечной задачей эстетического воспитания является достижение полной духовной зрелости, когда высокий художественный вкус, эстетические и этические принципы становятся движущей силой, определяющей поступки личности в его сознательной жизни на производстве, в быту, в семье.

Эстетика является предметом глубоких размышлений, обсуждений на педсоветах, темой лекторий для родителей, а главное — постоянным содержанием работы на уроке

(независимо от предмета) и внеклассной жизни учащихся.

115-й квартал нашего города — это квартал новостроек. Семи- и девятиэтажные жилые дома заселили в основном семьи рабочих, а внутри квартала очень удачно вписался оригинальный архитектурный комплекс школы № 42. Коридоры и учебные помещения полны света и солнца. Кажется, что само здание, его стены заставляют и помогают развивать в детях чувство прекрасного, наполняют душу гордостью за свой народ, свою Родину.

Предметом всеобщего восхищения являются активный зал, зал ритмики, кабинет пения, из окон которого виден чудесный внутренний дворик с эстрадой, площадкой для танцев и бригантиной, летящей на раздутых парусах. Вот эту комнату и выбрали любители музыки для своих постоянных встреч, которые становятся традицией.

Будучи ответственной за эстетическую работу в школе, я решила начать с теоретических вопросов, выяснить, знают ли ребята, что представляет собой эстетика, как наука, какое место она занимает в системе общественных наук, какая связь между эстетикой и этикой, эстетикой и философией; что является предметом эстетики. Идя в 10-й класс, я волновалась, так как не была уверена, что это покажется интересным. Но опасения мои были напрасными. Интерес у ребят к этим вопросам был большой.

Со временем у нас был создан клуб «Ли́ра». В качестве лектора я пригласила своего бывшего ученика, ныне студента пятого курса консервато-

рии Михаила Сапонова. В 42-й школе он стал желанным гостем.

Начали с беседы о стилях в музыке. Михаил часто садился за пианино и играл, объясняя черты, характерные для того или другого стиля, а в конце предложил концерт-загадку. Ребятам нужно было определить стиль каждого отрывка, дать ему название, узнать век и попытаться назвать композитора. Встреча прошла очень интересно.

Следующее занятие «Знаешь ли ты свой вкус?» проводилось в виде заполнения анкеты. Результаты показали, что «высший балл» получили народная музыка и музыка Бетховена.

С большим интересом ребята прослушали симфоническую увертюру «Эгмонт», которую Миша и я исполнили в четыре руки.

Большой интерес вызвала тема: «Современная музыка и ее основные направления». Материал очень объемный: Стравинский, Прокофьев, Хачатурян. Сразу трудно все переварить и понять, но понять хочется и еще больше хочется знать, почему музыка современности так отличается от классики; и ребята слушают и думают, а потом пишут о своих впечатлениях.

«Я уверен — эти часы останутся у меня в памяти, и я часто буду вспоминать о них после школы», — Андрей Луккин.

И еще хочу сказать, что мы, учителя, мало привлекаем родителей к внеклассной, кружковой работе школы, а ведь это — целая армия доброжелательных людей. Нужно выяснить, какую лепту могут внести они в дело эстетического воспитания.

Р. ПЕТРОВА,
учительница 42-й школы.



Маленькой Дании принадлежит самый большой остров мира — Гренландия. На ее огромной территории живет немногим более 50 тысяч человек. Природные и климатические условия этого края суровы. Лишь одна сельская часть суши свободна ото льдов. Как и сотни лет назад, основное занятие островитян — охота и рыболовство. Часть гренландцев занята добычей полезных ископаемых, которыми (как стало известно недавно) богат этот край.

НА СНИМКЕ: поселок Канг Дан. Фото БТА—ТАСС

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 1 ДЕКАБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

9.00 Программа передач.
9.05 ЦТ. «Гимнастика для всех».
9.20 Новости.
9.30 ЦТ. Для детей. «Загадки и отгадки».
10.00 «Три встречи». Концерт-очерк.
10.45 «Для вас, родители!». «Проблемы нравственного воспитания детей дошкольного возраста».
11.45 Концерт мастеров искусств Индии.
12.00 «Поиск».
12.40 «Киноленты прошлых лет».
«Пышка». Художественный фильм.
14.00 «Здоровье».
14.30 Выступает Ленинградский государственный балет на льду.
15.15 ЦТ. Программа мультфильмов.
16.00 «Впервые на экране ЦТ». Художественный фильм «Сказка о сказке».
16.30 «Песня-73».
17.00 ЦТ. «В мире животных».
18.00 Новости.
18.10 Народный артист СССР М. И. Царев читает стихи А. Пушкина, М. Лермонтова, А. Блока, С. Есенина, Ф. Тютчева.
18.50 ЦТ. «Мастера искусств в Концертной студии».
19.50 «Семнадцать мгновений весны». Телефильм. 1-я серия.
21.00 «Время».
21.45 ЦТ. Телетеатр «13 стульев».
22.50 «Поэт народная артистка СССР М. Биешу».
22.35 Новости. Программа передач.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

14.10 Программа передач.
14.15 «Шахматная школа».
14.45 «Кого мы больше любим». Художественный фильм.
16.00 «Справочное бюро».
16.15 Для школьников. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас».
17.15 «Русская речь».
18.00 С. Рахманинов — Второй концерт для фортепьяно с оркестром.
18.35 Реклама.
18.45 «Рассказы о театре».
20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
20.30 ЦТ. Концерт советской песни.
21.00 «Москва и москвичи». Телеобозрение.
21.30 ЦТ. «Дом с мезонином». Фильм.
22.50 Кубок СССР по водному поло.
23.20 Московские новости. Программа передач.
ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА
17.45 Новости.
17.50 «Экран зарубежного фильма».
«По следу тигра».

19.45 В эфире — «Молодость».
21.00 «Наши песни, наши стихи». Концерт.
22.10 Программа передач.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 ДЕКАБРЯ ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

9.00 Программа передач.
9.05 «На зарядку становись!».
9.20 Новости.
9.30 Для школьников. «Будильник».
10.00 «Служу Советскому Союзу!».
11.00 Для школьников. Премьера телеспектакля «Ребята с нашего двора». История 4-я.
12.00 «Музыкальный киоск».
12.30 «Сельский час».
13.30 «На экране — кинокомедия».
«Трактористы». Фильм.
15.00 «Литературные чтения».
15.30 Концерт.
16.00 Международная программа.
16.20 ЦТ. Программа мультфильмов.
17.00 Премьера телефильма «Воспоминания перед стартом».
18.00 Новости.
18.45 ЦТ. «Клуб кинопутешествий».
19.45 «Семнадцать мгновений весны». Телефильм. 2-я серия.
21.00 «Время».
21.30 «Кинопанорама».
23.10 Новости. Программа передач.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

14.55 Программа передач.
15.00 ЦТ. Фильм — детям. «Звероловы».
16.20 «Страницы из дневника». Телеочерк.
17.00 Концерт.
17.30 М. Горький — «Зыковы». Спектакль.
19.50 ЦТ. Эстрадный концерт.
20.15 «Спокойной ночи, малыши!».
20.30 «Горизонт».
21.30 ЦТ. «Нечаянная любовь». Художественный фильм.
22.45 Московские новости. Программа передач.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА

18.35 Новости.
18.40 «Экран телефильма». «Две сестры».
19.45 ЦТ. «Рассказы о русских художниках».
20.15 «Приглашает Концертная студия».
22.15 Программа передач.

Редактор П. В. СПИРОВ.

ДРУЖБЕ ДВАДЦАТЬ ЛЕТ

С четвертого класса переписывается люберчанка Н. Н. Харламова с жительницей города Праги Яной Хлебовчинки. Первое письмо от своей чешской сверстницы Надя получила двадцать лет назад.

Заочная переписка маленьких незнакомок выросла в прочную дружбу. Девочки за-

кончили школу, встали на самостоятельный жизненный путь.

Сейчас обе они замужем, имеют ребятшек. Н. Н. Харламова работает продавцом в магазине «Кристалл». Яна Хлебовчинки — медиком на одном из пражских предприятий.

В эти дни в доме Надежды Николаевны готовятся к встрече гостя. Муж Яны Виктор Хлебовчинки должен приехать в Москву и, конечно, заедет в Люберцы. Об этом нашу землячку известило недавно очередное письмо из Праги.

И. КОНСТАНТИНОВА.

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»

Сегодня: цветные приключенческие фильмы «ЧЕЛОВЕК В ШТАТСКОМ» — в 10, 12, 17, 19, 21 ч.; «СЛОМАННАЯ ПОДКОВА» — в 14, 15, 30.
Завтра: «ЧЕЛОВЕК В ШТАТСКОМ» — в 10, 14, 16, 19, 30, 21, 20; «СЛОМАННАЯ ПОДКОВА» — в 12, 18 ч.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»

Сегодня: «ПЛАНЫ ЛЮБВИ» (2 серии) — в 17, 20 ч.
Завтра: «Я — ШАПОВАЛОВ» — в 17, 19, 21 ч.; народный университет, факультет педагогических знаний. Тема: «ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ УЧАЩИХСЯ» — в 17 ч.

В ДОМЕ КУЛЬТУРЫ ЗАВОДА им. УХТОМСКОГО

Сегодня: «ЖЕНЩИНЫ И БЕРСАЛЬЕРЫ» — в 18, 21 ч.
Завтра: смотр агитбригады и концерт вокально-инструментального ансамбля — в 19 ч.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»

Сегодня и завтра: «ЗАГАДКА ЧЕРНОГО КОРОЛЯ» — в 11, 13, 15, 17, 19, 21 ч.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ, НАСЕЛЕНИЯ

В целях обеспечения сохранности кабелей линий связи до начала производства всех земляных работ, в том числе выполняемых без проекта (кроме впашки), выясните в исполкоме Совета депутатов трудящихся наличие линий связи в зоне намеченных работ и кому они принадлежат. В соответствии с правилами охраны линий связи на выполнение работ в охранной зоне подземной кабельной линии междугородной связи получите письменное согласие по адресу: Моск. обл., Люберецкий район, п/о Томядино-3, Рязанское шоссе, 45-а; тел. 271 50-00, 296 50-39 (круглосуточно).

Без разрешения исполкома и вызова представителя предприятия, обслуживающего кабельную линию междугородной связи, производство работ в охранной зоне кабельной линии запрещается.

2—3

ЛЮБЕРЕЦКОМУ РАЙПИЩЕТОРГУ

ТРЕБУЮТСЯ: продавцы, кассиры-контролеры. Зарплата от 70 до 100 рублей (пенсионерам сохраняется пенсия полностью), бухгалтеры в магазины на самостоятельный баланс, маляры, штукатуры, каменщики, электро-газосварщики.

Обращаться: Люберцы, ул. Волковская, 63, 2-й этаж, отдел кадров. 2—3

ТОМИЛИНСКОМУ ПОССОВЕТУ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ ст. бухгалтер и бухгалтер.

1—3

ЛЮБЕРЕЦКИЙ РАЙПОТРЕБСОЮЗ

ПРОВОДИТ НАБОР в школу-столовую при ресторане «Дачный» Томилинского поссо. Срок обучения 6 месяцев. Школа готовит поваров. Стипендия 45 рублей в месяц.

Обращаться: Люберцы, улица Смирновская, 16.

ОТДЕЛ КАДРОВ.
3—3

КОРЕНЕВСКОМУ ОПЫТНО-ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОМУ ЗАВОДУ ВНИИ КРАХМАЛОПРОДУКТОВ СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ главный бухгалтер. Ж/п площадь предоставляется в 1974 году.

Обращаться по тел. 173-73-90 или 173-74-95.

2—3

ЛЮБЕРЕЦКОЙ ТРИКОТАЖНО-ГАЛАНТЕРЕЙНОЙ ФАБРИКЕ

ТРЕБУЮТСЯ: вязальщицы, мотальщицы, швей-мотористки, ученицы вязальщиц, мотальщиц и швей, красильщицы, наладчики плоскофигурных машин, ученики наладчиков, электромонтеры, слесари-сантехники, операторы в котельную с газовым отоплением, токарь, зам. главного бухгалтера.

Обращаться: Люберцы, Котельнический пр., 2. Проезд от ст. Люберцы-1 автобусами №№ 5, 21, 24, 28, 305 до остановки «Мальчики», от ст. метро «Ждановская» автобусом № 352.

3—3

По вопросам набора на все предприятия и в организации следует также обращаться к уполномоченному Управления Мособлисполкома, по использованию трудовых ресурсов по адресу: Люберцы, Октябрьский пр., 206, комната 15, тел. 3-17-35.

Адрес редакции: г. Люберцы-5, ул. Красноармейская, дом 4, кв. 1—2. Почтовый индекс 140005.
Телефоны: редактора — 3-27-31, зам. редактора и отдела партийной жизни, бухгалтерии — 3-14-72, ответ. секретаря, отдела сельского хозяйства — 3-26-83, отдела промышленности — 3-27-07.

Из Москвы набирать 17 и далее нужный номер.

Люберецкая типография, Октябрьский пр., 150