

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС и ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана
10 марта 1931 г.

Вторник, 7 августа 1973 г.

№ 128 (10718)

Газета выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 2 коп.

**ЗА ДОСРОЧНОЕ
ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА
ТРЕТЬЕГО, РЕШАЮЩЕГО
ГОДА ПЯТИЛЕТКИ!**

ДОСРОЧНО

СОВХОЗЫ и колхозы нашего района досрочно завершили 9-месячный план по производству и заготовкам мяса. Сдано его свыше девяти тысяч тонн, что на 804 тонны больше соответствующего уровня прошлого года.

Тон в соревновании задают труженики совхоза «Белая Дача». Коллектив этого хозяйства продал государству 5368 тонн свинины, что значительно больше задания.

Успехи коллектива совхоза явились результатом повышения эффективности соревнования, в которое включились все животноводы хозяйства. Отлично работают бригады операторов свиноотнорма Т. М. Потаповой, А. П. Нефедовой и других.

ЛЮБЕРЕЦКИЕ овощеводы, претворяя в жизнь свои обязательства, досрочно завершили 8-месячный план. Доставлено в торговую сеть свыше 30500 тонн свежих огурцов, помидоров, редиса, салата, капусты, моркови, зеленого лука и т. д. В результате применения прогрессивных приемов агротехники производство овощной продукции повысилось к уровню прошлого года более чем на 4 тысячи тонн.

Земледельцы совхоза «Марфино» первыми в районе открыли листок календаря четвертого года пятилетки. Они продали государству более 2850 тонн овощей, что на 100 тонн больше годового задания.

Большую трудовую победу одержали труженики совхоза «Тепличный». Коллектив хозяйства досрочно завершил план третьего, решающего года пятилетки и отгрузил в торговую сеть свыше 2100 тонн овощной продукции.



В Лысцевском отделении колхоза имени Ленина жатва в самом разгаре. У комбайнеров выдалась свободная минута. И главный агроном колхоза Василий Иванович Котора (снимок сверху), снова напоминает механизаторам о качестве хлебоуборки.

— Зерно-то какое, сами видите! И оставлять такой колос на стерне или зернышко в соломе — просто преступление.

Зерно пошло! На снимке справа вы видите, как из бункера в машину погружается зерно. Идет жатва в Малышевском отделении колхоза имени Дзержинского.



ЖАТВА — 73

ВЧЕРА В РАЙОНЕ БЫЛО УБРАНО 1035 ГЕКТАРОВ ЗЕРНОВЫХ. ЭТО СОСТАВЛЯЕТ 41,9 ПРОЦЕНТА ПЛАНА. НАМОЛОЧЕНО 3511 ТОНН. УРОЖАЙНОСТЬ РАВНА 33,9 ЦЕНТНЕРА ЗЕРНА С ГЕКТАРА.

ЗА РЕКОРДНЫЕ НАМОЛОТЫ, ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО УБОРКИ

Над тихим селом Константиново раздались звуки барабана и горна. Это на центральную усадьбу совхоза пришли пионеры, чтобы в торжественной обстановке поднять флаг трудовой славы в честь сегодняшнего героя хлебной страды. Свообразный производственный рекорд 1 августа поставил комбайнер Александр Васильевич Абрисимов. За один только день он намолотил 61,5 тонны пшеницы. А вечером перед домом Абрисимовых с барабаном и горном снова появились пионеры. Жене героя дня жатвы Валентине Тихоновне пионеры вручили поздравительную открытку. В ней руководители совхоза вместе со всей семьей Абрисимовых разделяют радость трудовой победы главы семьи. С гордостью приняла открытку Валентина Тихоновна. Еще бы! Ведь с от-

цом работает и их сын Сергей. Он — штурвалный, помощник комбайнера, помощник отца.

...На саврасовское поле, где работал лидер соревнования, мы выехали вместе с председателем рабочкома совхоза Виктором Ивановичем Анохиным. В низине на самой пойме реки Пахры шла жатва. Участок этот самый трудный и несколько хуже других. Вот из-за поворота показался комбайн. Реуцкий на нем красный вымпел говорит, что машину ведет передовой комбайнер. Пока автомашину загружали зерном, комбайнер заглушил мотор. Александр Васильевич был озабочен.

— За три часа — семь бункеров! Это маловато, — говорит он. — Сюда мы спустились, чтобы до росы управиться, а потом передвинемся на поле, что около леса. Там дела

пойдут веселей.

За пять дней Абрисимов намолотил 201 тонну зерна. За эти пять дней трижды взвивался в его честь флаг трудовой славы. Вот и сейчас В. И. Анохин на абрисимовском комбайне прикрепил третью красную звездочку — символ трудовой доблести.

Среди комбайнеров развернулось горячее соревнование за рекордные намолоты, за высокое качество уборки. Только вчера героем жатвы был Петр Казаков, а сегодня — Абрисимов. И так изо дня в день все новые герои. И это радует.

Вместе с комбайнерами высокопроизводительно трудятся и шоферы В. Батури и А. Максимов из Московской областной конторы транспорта. На кабинках их автомобилей тоже красуются звездочки. Каждый из водителей за пятидневку

вывез по 138 тонн зерна.

— По окончании хлебоуборки подведем итоги и комбайнеру-победителю вручим на вечное хранение красный вымпел и ценный подарок, — рассказывает председатель рабочкома. — На полях идет жаркое сражение за хлеб. Жатва выдвинет еще немало героев.

На 3 августа в совхозе «Константиново» озимых было убрано 265 га из 450.

Г. ТОЛИНА.

ПЕРВОЙ НА ЗАВОДЕ

На самом видном месте на территории Корневского завода строительных материалов и конструкций 31 июля была вывешена «смолния». Она оповестила коллектив о замечательной трудовой победе, одержанной в социалистическом соревновании передовой прессовщицей Татьяной Васильевной Гусевой — она раньше других закончила личное задание трех лет девятой пятилетки.

— Татьяна Васильевна, — рассказал начальник отдела труда и зарплаты Н. П. Бочаров. — трудится на предприятии с 1957 года, хорошо освоила свою профессию, щедро делится богатым опытом с другими. С начала пятилетки она отформовала 16074 тысячи штук силикатного кирпича. Этого достаточно для строительства целого городского микрорайона из 23 пятиэтажных домов.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Москва. «Обслуживать образцово, по-столичному» — под таким девизом работает комсомольско-молодежный коллектив магазина «Людмила». В своих обязательствах молодые продавцы обещали шире внедрять прогрессивные формы обслуживания населения, лучше изучать спрос покупателей, добиваться поставки в торговлю товаров высокого качества и в широком ассортименте.

Обязательства успешно выполняются — полугодовой план завершён 28 июня и населению продано товаров на 210 тысяч рублей больше задания.

НА СНИМКЕ: лучшие продавцы магазина «Людмила» (слева направо) — Люся Глазова, Мария Соснина, Татьяна Ястребова, Елена Коренкова, Гая Смирнова, Валентина Салмина, Нина Мисюрева.

Фото О. Булдакова (Фотохроника ТАСС)



ОБУЧЕНИЕ И ВОСПИТАНИЕ — ЕДИНЫ

КОММУНИСТ
И ЕГО ДЕЛО

Сельская школа... Половина детей нашей страны учится здесь. На самых различных участках народного хозяйства трудятся воспитанники ее, с благодарностью вспоминая свой класс и первого учителя.

Соприкасаясь с обширным лугом, переходящим в лес, на окраине села, утопая в высоких деревьях, стоит Токаревская восьмилетняя школа № 22. К зданию школы ведет ровная аллея кленов с множеством скворечников. Стройные красавицы-лиственницы служат своеобразной живой аркой, ведущей на пришкольный участок.

Фруктовые деревья, кустарники, цветы, учебно-опытное поле знаков... В расположении всего — строгий порядок и система, на таблицах-указателях — названия сортов растений, размещенных на делянках.

Немало труда, забот и старания вложено во все это не одним поколением учителей. Некоторые из них уже давно находятся на заслуженном отдыхе, но по-прежнему близки к школе.

Нелегко, но благодарен труд учителя, велика его роль в воспитании детей, в формирова-

нии гармонически развитого и идейно убежденного человека. Особенно ответственна роль учителя начальных классов, ему доверено учить и воспитывать маленьких граждан нашей страны. От учителя начальных классов, как ни от кого более, требуется максимум душевного тепла, доброжелательности, такта, самоотверженности и выдержки.

Благородная обязанность учителя намного осложнена в условиях малокомплектной сельской школы, где ему порой приходится вести уроки одновременно с двумя-тремя классами. Учительница начальных классов Токаревской школы Тамара Сергеевна Силушина по праву считается одним из лучших педагогов. Коммунист, председатель местного комитета школы, активная общественница, первый и непреходящий организатор школьных праздников.

Вот уже 16 лет работает Тамара Сергеевна учителем начальных классов, пользуется большим авторитетом в коллективе, горячей любовью своих питомцев и заслуженным уважением их родителей.

Тамара Сергеевна ведет объединенный класс, она учит одновременно первоклассников и выпускников начальной школы — третий класс. На ее уроках всегда творческая атмосфера. Учительница умеет пробуждать и развивать в своих учениках жажду знаний, она требовательна, знает, кому и когда помочь, объясняет четко, эмоционально, ясно и доходчиво. На уроках широко применяются наглядные пособия. Уроки проходят живо, интересно, активно. В конце урока отдельно по каждому классу подводятся итоги, анализируются и оцениваются ответы, высказываются замечания и пожелания.

Учеников третьего класса Тамара Сергеевна считает своими помощниками, так как и в школе и дома они шефствуют над прикрепленными к ним первоклассниками, нуждающимися в дополнительной помощи. Для своих младших товарищей третьеклассники организовали библиотеку и, по примеру и образцу «взрослых» библиотек, составили к ней карточный каталог, разделители и указатели.

Периодически в классе появляется ярко и весело оформ-

ленный листок с изображением Муразилки, который «выносит благодарность» ученикам, оказавшим помощь своим подшефным.

Организируются и проводятся конкурсы на звание лучшей октябрятской звездочки, они являются для ребят большим стимулирующим началом и ожидаются с нетерпением.

Усвоение учебного материала и воспитание учащихся неотделимы, это единый творческий процесс — так можно кратко сформулировать основное педагогическое кредо Т. С. Силушиной. Неудивительно поэтому, что в ее классах высокая успеваемость, хорошая дисциплина, активность, дружба и сплоченность учеников.

Воспитанников Тамары Сергеевны всегда легко узнать: они вежливы, приветливы, опрятны, бережливы и аккуратны в обращении с книгами. Класс Тамары Сергеевны содержательно и красиво оформлен, к родительским собраниям выпускаются специальные листки с советами опытных педагогов, практическими рекомендациями и другими полезными для родителей сведениями.

Много внимания уделяет Тамара Сергеевна развитию у детей эстетического чувства, учит их понимать прекрасное. Она хорошо владеет кистью художника, поэт, поэтому прививает детям художественный вкус, интерес и любовь к искусству. Педагог серьезно занимается трудовым воспитанием своих учеников. Часть уроков по труду проходит непосредственно на пришкольном участке, где ребята получают необходимые практические знания по ведению сельского хозяйства.

Большую радость родителям доставляют выставки лучших работ детей. На этих своеобразных отчетах можно увидеть много интересных поделок, рисунков, аппликаций, сувениров, различное рукоделие и, конечно, лучшие тетради.

Многообразие оригинального мастерства учащихся — это не только зеркало детского воспитания и понимания мира, но и итог кропотливого труда, неподдельной любви к детям и высокой личной ответственности хорошего учителя, наставника, воспитателя.

М. СЕМЕНОВА.

КОГДА КАДРЫ НЕ ПОДГОТОВЛЕННЫ

На фабрику им. Октябрьской революции мы пришли, как нам сказали, в «неудачное время»: план полугодия по производительности труда не выполнен, продолжается отставание от контрольных цифр пятилетки. Так что похвастаться нечем. На наш вопрос: «Каковы причины этих недостатков?» — руководители общественных организаций фабрики единодушно назвали среди главных причин и такую — большая текучесть кадров.

Чем же это можно объяснить? Во-первых, сказали нам, на фабрике — 600 очередников на получение жилой площади. Во-вторых, многие молодые ткачихи, выйдя замуж, меняют место жительства. Сетуют и на неудачное географическое расположение предприятия.

— Предполагается неподалеку построить большое парниковое хозяйство, — с грустью говорит вновь избранный председатель фабкома Владимир Васильевич Тряшин. — Может случиться, что часть наших ткачих перейдет работать на эти парники.

Но главные ли это причины? Ведь фабрика на этом месте стоит уже 75 лет. Всего несколько лет назад о трудовых достижениях коллектива фабрики знали далеко за пределами Люберецкого района: в течение продолжительного времени коллектив удерживал классные места во Всесоюзном социалистическом соревновании.

...Сейчас на предприятии активно работает общественный отдел кадров, куда входят представители и администрации, и общественных организаций. Причины каждого увольнения тщательно изучаются, в пределах возможного стараются в каждом отдельном случае устранить эти причины.

И, однако, при более глубоком знакомстве с положением дел на фабрике вопрос текучести отступает на второй план. Становится ясно, что он — лишь следствие некоторых производ-

ственных упущений руководства, связанных с техническим перевооружением предприятия, с условиями труда, с подготовкой и воспитанием кадров. Достаточно сказать, что в прядильном цехе простой станков составляет 11,12 процента, в ткацком — 12,77 проц. И простираются эти станки, в основном, из-за неумелого обращения с ними, из-за отсутствия технически грамотных кадров.

— Не хватает у нас помощников мастеров, наладчиков оборудования, — продолжает председатель фабкома, сам проработавший на фабрике помощником мастера свыше 20 лет. — Сейчас к нам, согласно плану технического перевооружения, поступают новые, более совершенные и высокопроизводительные станки, а использовать их, как говорят, «на всю катушку» не можем — нужны наладчики. В ткацком цехе уже поставлено 14 новых станков, в прядильном — 18, в прядильно-крутильном — 7. К концу пятилетки только в одном ткацком цехе будет обновлен станочный парк на 75 процентов.

Итак, фабричная техника «переживает» процесс обновления. И вот что при этом происходит: с одной стороны — старое оборудование уже не соответствует возросшим плановым показателям производительности, с другой — компенсировать это отставание за счет новейшего оборудования фабрика пока не может из-за отсутствия квалифицированных кадров. Надо сказать, что подобные новые ткацкие и прядильные станки уже вовсю работают на многих родственных предприятиях. Работают там, где вопрос технического перевооружения начали с подготовки необходимого числа технически грамотных специалистов. Руководство фабрики этот вопрос решает, грубо говоря, «шиворот-навыворот». Только лишь тогда, когда производственные показатели поползли вниз, когда и старый, и новый станочный парк «залихорадило», группа производственников была направлена в ФЗУ для подготовки помощников мастеров. Придут они на рабочие места лишь через год-полтора, а ведь план надо выполнять, а ведь новые станки продолжают поступать на фабрику!

Нам рассказали, что коллек-

тив фабрики уже давно соревнуется с коллективом ленинградской фабрики им. Петра Анисимова и что выигрывают это соревнование ленинградцы, потому что они «работают на новом оборудовании». Но ведь соревноваться — это значит и учиться друг у друга. С опытом работы своего соперника на новых станках, с опытом перехода на новое оборудование, наконец, с лучшими приемами эксплуатации ткацкого оборудования давно уже пора познакомиться.

Невольно напрашивается вывод: одной из основных причин отставания фабрики им. Октябрьской революции является отсутствие должной продуманности в подготовке технических кадров. И естественно, что некоторые ткачихи и прядильщицы увольняются, потому что им не хватает технических знаний и навыков для обеспечения нормальной работы оборудования.

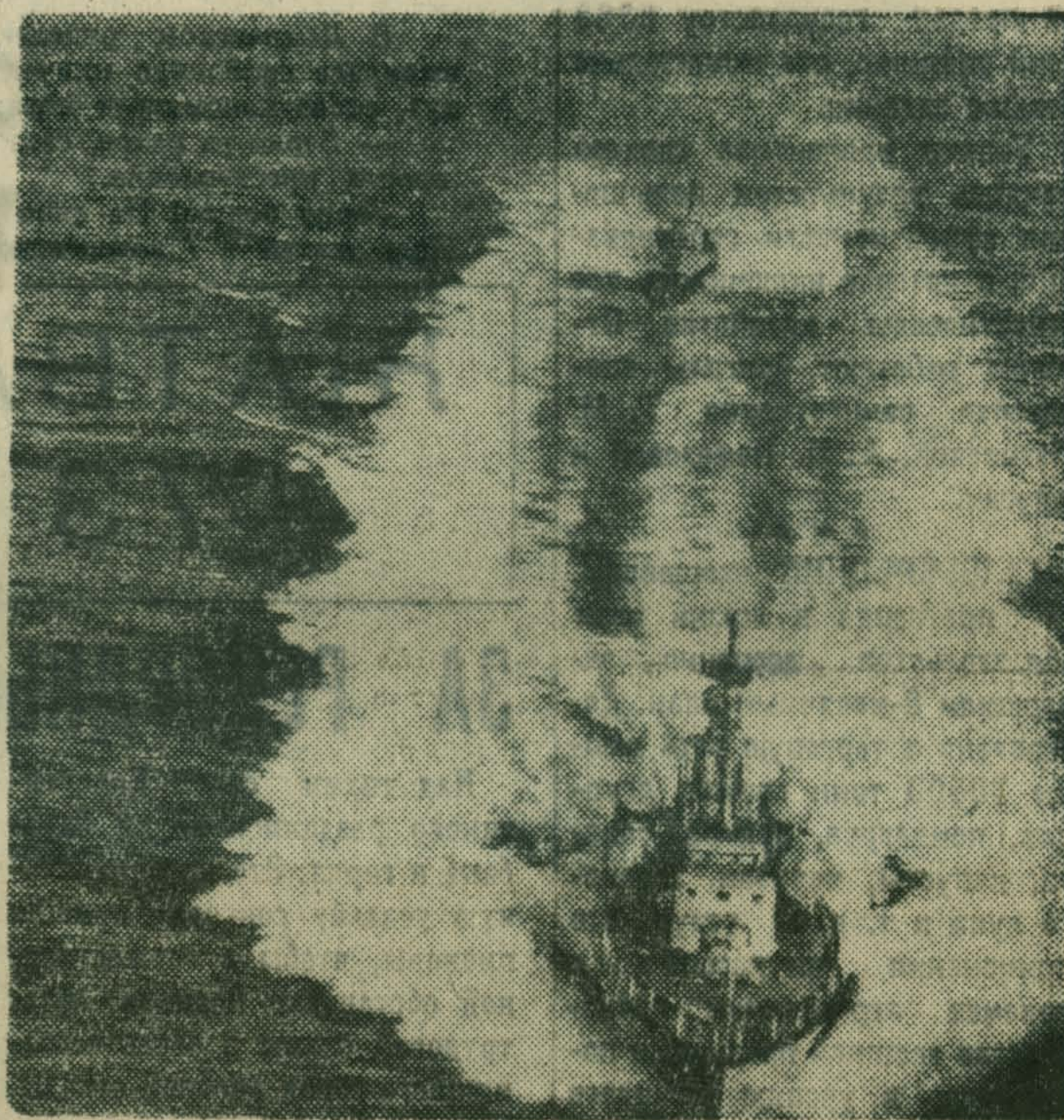
— Владимир Васильевич, — спрашиваем перед уходом с фабрики председателя фабкома. — Вот вы проработали на фабрике 24 года, скажите, у вас есть рабочие династии?

— Не знаю. Если поискать, найдем. Есть, наверно.

Нет, здесь слова «наверно» быть не может. В этом году исполняется 75 лет со дня образования фабрики. За это время, особенно за годы Советской власти, на фабрике выросло много замечательных мастеров своего дела. Они с большой готовностью отдадут свой богатый опыт молодым, если партийная и профсоюзная организации фабрики позаботятся не только о техническом обучении, но и будут регулярно проводить встречи старых и молодых производственников, праздники трудовой славы, вообще развернут по-настоящему творческую, живую воспитательную работу в коллективе.

...Недавно закончила свою работу сессия Верховного Совета СССР, которая наметила, в частности, меры по дальнейшему улучшению профессионально-технического обучения, подготовке технических кадров для народного хозяйства. Именно в успешном решении этого вопроса и кроется перспектива дальнейшего роста фабрики.

Т. АБРАМОВА,
А. ВАСИЛЬЕВ.



ФОРПОСТ ЗАПОЛЯРЬЯ

Много ярких страниц вписали в боевую летопись Военно-Морского Флота североморцы. Традиции ветеранов ныне свято хранит и умножает новое поколение. В свои сорок лет Краснознаменный Северный стал как никогда молодым и сильным. Советское государство оснастило его самыми современными и могучими кораблями, самым грозным оружием.

Одной из важнейших ударных сил флота стала морская ракетно-авиация. Дальняя, всепогодная, реактивная... Но гордость флота, его главным оружием, его душой по-прежнему остаются люди. Во главе с экипажем атомхода «50 лет СССР» североморцы выступили инициаторами соревнования за отличное знание техники и оружия, мастерское владение ими. Этот приз был подхвачен всеми Вооруженных Сил страны.

НА СНИМКЕ: «атакуют» ракетные катера.

Фото С. Майстермана (Фотохроника ТАСС)

ФЛАГ ПОДНЯТ!

★ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

Торжественно было 1 августа у клуба «Шахтер» Малаховского экспериментального завода. 180 детей рабочих, инженеров и служащих выехали в этот день в заводской пионерский лагерь «Звездочка». Здесь их ждет хороший отдых в живописных окрестностях деревни Зюзино: прогулки в

лес, занятия в кружках, купание в бассейне, спортивные соревнования.

На днях на линейке поднят флаг третьей смены отдыхающих в лагере ребят. За лето здесь отдохнет около 800 детей.

А. КУЗЬМЕНКО.

**ЛЮБЕРЕЦКАЯ
ПРАВДА**

7 августа 1973 г.

2 стр.

№ 128 (10718)



Хорошо начал второе полугодие коллектив учебно-производственного предприятия ВОС. Выполнив план июля на 107,8 процента, коллектив добился самой высокой выработки за последнее время — собрано 22 тысячи светильников высокого качества.

Большая заслуга в этом коллективе сборочной бригады, руководимой Надеждой Ефимовной Излевой. Работая на предприятии свыше десяти лет, она сама добивается высокой производительности труда, является примером для членов своей бригады.

НА СНИМКЕ: Н. Излева на сборке светильников.

Фото Г. Скореходова.

ЦЕЛЬ ОДНА — ЛУЧШЕ РАБОТАТЬ

С первых же дней третьего, решающего года пятилетки коллектив Лыткаринского завода оптического стекла взял такой трудовой темп, какого еще не знал за всю свою историю. Об этом свидетельствует тот факт, что в течение первых двух кварталов 1973 года он завоевывал первое классное место во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий отрасли.

В достижениях лыткаринцев решающую роль сыграло не только настойчивое проведение линии на ускоренный технический прогресс, но и действенное социалистическое соревнование, развернувшееся между трудовыми коллективами и рабочими ведущих профессий.

Говоря о социалистическом соревновании на нашем предприятии, необходимо отметить два очень важных момента.

Во-первых, оно явилось прямым продолжением социалистического соревнования, посвященного 50-летию СССР, и закрепило самое лучшее, что было достигнуто ранее, — стало носить более деловой, конкретный характер с широким охватом личными планами-обязательствами не только рабочих основных, но и вспомогательных профессий. На заводе стало правилом ежеднев-

ное подведение итогов соревнования и оперативное оповещение о них коллектива.

Во-вторых, ярко проявились новые черты в организации соревнования, характерные для третьего, решающего года пятилетки: стали заключаться договоры на социалистическое соревнование между трудовыми коллективами.

Начало было положено в январе. Коллектив заготовительного участка оптического цеха, возглавляемый А. В. Гришаевой, обратился к рабочим и ИТР заготовительного участка родственного цеха, возглавляемого С. И. Луныкиным, с предложением заключить договор на соревнование. И предложение было принято.

С тех пор друзья-соперники регулярно собираются, чтобы подвести итоги. Последняя встреча была посвящена итогам работы за первое полугодие. Она показала, что оба коллектива хорошо потрудились: внедрены новая техника и прогрессивная технология обработки заготовок, резко возросла производительность труда.

И вот результат: участок т. Луныкина за первое полугодие сэкономил пять рабочих дней, участок т. Гришаевой — четыре. Первенство с общего согласия соревнующихся кол-

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

лективов было присуждено участку т. Луныкина. Этот коллектив пока идет впереди в решении главной задачи третьего, решающего года пятилетки по досрочному выполнению производственного плана.

Сейчас «побежденные» думают над тем, что можно сделать, чтобы ликвидировать отставание, где еще есть резервы, и стараются привести их в действие.

Очень показательным для характера трудового соперничества то, что во время подведения итогов оба коллектива охотно делятся друг с другом своими «секретами», опытом эксплуатации оборудования, техническими новинками, внедренными на участках.

— Что нам скрывать друг от друга, одно дело делаем, — говорят и победители и побежденные. — В том и сила настоящего социалистического соревнования — работать так, чтобы обеспечить своему коллективу заслуженное первенство...

С момента последней встречи соперников прошел месяц. Предварительные итоги показывают: оба коллектива работали в июле отлично, плановые показатели значительно перевыполнены, в досрочное выполнение пятилетки внесен новый вклад.

А. САМОЙЛОВ.

АЛМАЗ — ПУТЕШЕСТВЕННИК

Более 500 конструкций алмазных инструментов, применяемых в народном хозяйстве, экспонировалось на передвижной выставке, организованной павильоном «Машиностроение» ВДНХ совместно со Всесоюзным научно-исследовательским и конструкторско-технологическим институтом природных алмазов и инструмента и межотраслевыми территориальными центрами научно-техниче-

ской информации и пропаганды. Экспозиция побывала в Рязани, Ярославле, Рыбинске, Владимире и Свердловске. На ней была представлена и продукция Томилинского завода алмазных инструментов.

Изделия наших земляков получили высокую оценку специалистов Свердловска. По просьбе НТО этого города выставка инструментов с маркой ТЗАИ развернется здесь вторично.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ

ЮРИДИЧЕСКАЯ
СПРАВКА
«ЛЮБЕРЕЦКОЙ
ПРАВДЫ»

Отдел
на общественных
началах ведет
адвокат Н. Найфельд

Советские законы, регулирующие рабочее время, направлены на то, чтобы обеспечить соблюдение обязательной меры труда, установленной для разных категорий работников. Они содействуют охране труда и организации полноценного отдыха.

Нормальная продолжительность рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях не может превышать 41 часа в неделю. По мере создания экономических и других необходимых условий будет осуществляться переход к более сокращенной рабочей неделе.

Наряду с этим закон устанавливает и сокращенную продолжительность рабочего времени для тех, кто занят во вредных условиях труда.

В отличие от сокращенного рабочего времени, при котором оплата труда не уменьшается, при неполном рабочем дне труд оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Законом предусмотрено, что неполный рабочий день или неполная рабочая неделя могут устанавливаться во всех случаях, когда об этом имеется договоренность между рабочими или служащими и администрацией.

Основы законодательства о труде не предусматривают ненормированный рабочий день, установленный для отдельных категорий работников, как ка-

кую-либо особую норму рабочего времени, отличающуюся от нормального и сокращенного. Общеустановленные нормы рабочего времени полностью распространяются и на лиц с ненормированным рабочим днем.

Что же означает ненормированный рабочий день? Это особый режим времени. Лица, работающие по такому режиму, при необходимости могут быть привлечены для выполнения возложенных на них обязанностей и сверх установленных норм рабочего времени. При этом такой труд не рассматривается как сверхурочный. Ненормированный рабочий день допускается в виде исключения для ограниченного круга работников.

Увеличение установленной продолжительности рабочего дня не допускается. Администрация может применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством о труде. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого рабочего или служащего 4 часов в течение двух дней подряд, или 120 часов в год.

Н. НАЙФЕЛЬД,
адвокат.

РЕДАКЦИЯ ОТВЕЧАЕТ

Тов. Красоткиной, дер. Часовня.

Вы написали, что на автобусах 593 маршрута не контролируется работа кондукторов и что водитель машины № 23-67 нагрубил вам.

Письмо мы послали во 2-й автобусный парк г. Москвы, которому принадлежит машина.

Как сообщил зам. директора автопарка П. Ануфриев, на маршруте № 593 установлен план выручки для кондукторов, который ежедневно контролируется и является одним из основных показателей при подведении итогов соревнования. Контролируют работу кондукторов четыре ревизора управления. По каждому случаю нарушения принимаются меры.

Что же касается водителя Еремина, то поступок его обжалован на общем собрании водителей и контролеров автоколонны. Он наказан в административном порядке.

ЛЮБЕРЕЦКАЯ
ПРАВДА

7 августа 1973 г.
№ 128 (10718) 3 стр.

СЦЕНЫ С ПЕРЕОДЕВАНИЕМ

Некоторые товарищи, вступив в пенсионный возраст, проявляют на первый взгляд странную тягу к переодеванию — меняют шляпу интеллигента на кепку рабочего, костюм инженера на блузу слесаря или станочника. А для чего делают они это, станет понятно, если учесть, что одни виды работ можно исполнять, получая полностью зарплату и пенсию, а занимая другие должности, пенсию получать нельзя.

Как это делается, покажем на конкретном примере. И. И. Бероев много лет был в совхозе им. Моссовета начальником автопарка и механиком. Оформив пенсию, он решил еще поработать, но так, чтобы и пенсию получать и зарплату. И его оформили слесарем, хотя гаечного ключа в руки он и не думал брать, занимался, в основном, добычей запчастей и другими снабженческими делами

Ему незаконно выплатили 1925 рублей пенсии.

А вот бывший начальник финансового отдела Московского треста теплично-парниковых совхозов А. В. Хлебников и «переодеваться» не стал. Он, после оформления пенсии, весьма длительное время по-прежнему бухгалтерские дела треста, просто не сообщал в собес о том, что работает. Ему незаконно выплачено 507 рублей пенсии.

Такой же «скромностью» отличился ревизор этого треста Д. Н. Винокуров. Кто-то, а он то отлично знает, что, поступая на работу, пенсионер обязан сообщить об этом в собес, надо думать, что, проверяя совхозы, тщательно выявлял все подобные нарушения. Знал, а вот не сообщил о своей работе и получил незаконно 564 рубля 52 копейки.

Тоже ревизором работал в

ФЕЛЬЕТОН

тресте и тоже по присущей ему «скромности» умолчал о своем кропотливом труде Т. М. Шинкевич, незаконно получивший 1773 рубля пенсии.

На счету А. В. Гришко, тайно от органов социального обеспечения работавшей ст. инженером по технадзору в научно-производственной лаборатории по борьбе с болезнями молодняка крупного рогатого скота в пос. Косино, числилось 633 рубля 9 копеек, врача Малашовской поликлиники Р. И. Розенкович — 173 рубля 54 копейки переплаты.

Все эти факты, выявленные при ревизиях финансовой деятельности предприятий и организаций, были сообщены в органы собесов и не остались без последствий. Д. Н. Винокуров, например, без лишнего разговора внес переплаченную ему сумму. Переплата И. И. Берое-

ву будет восстановлена в бюджет соцстраха за счет совхоза им. Моссовета. Что касается А. В. Гришко, то комиссия по назначению пенсий решила половину переплаты — 316 руб. 53 коп. удержать с нее, а половину — с научно-производственной лаборатории.

Итак, как говорят, справедливость восстановлена, убыток государству компенсирован или компенсируется. Может быть и писать тогда об этом не стоит? Стоит, чтобы напомнить руководителям не только упомянутых здесь организаций, но и всех других об их долге сообщать в собес при оформлении на работу пенсионеров. Ведь компенсировать переплату могут заставить и за счет руководителя.

В. ШИЛИН,
ст. контролер КРУ
Министерства финансов
РСФСР.

„ДЕЛЬФИН“ СПУЩЕН НА ВОДУ

На крутом берегу Малаховского озера с самого утра было оживленно. Двадцать крепких парней из строительного отряда Московского горного института готовились к спуску на воду летнего бассейна «Дельфин», огромного решетчатого настила, окаймленного стальными понтонами.

Всего несколько дней назад студенты под руководством своего командира, аспиранта МГИ Валентина Толстых участвовали в сборке «Дельфина», изготовленного на Малаховском экспериментальном заводе «Гипроуглемаша». И вот опять ответственное задание: осуществить спуск. Прислушиваясь к советам кадрового слесаря завода Евгения Солнцева, студенты подвели прочные швеллеры под каждый блок-понтон.

— Это делается для того, — пояснил начальник конструкторского бюро МЭЗа Евгений Милотин, — чтобы во время подъема не погнулись блоки. Предосторожность оправданная — ведь каждый из четырех

РЕПОРТАЖ

понтон, сваренных из листовой стали, имеет длину 15 метров и весит около двух тонн.

11 часов. Еще одно усилие — и вспомогательные крепления подведены под оральные днища понтонов, под деревянный решетчатый пол бассейна площадью в 225 кв. метров. К месту работ прибыл с завода ответственный за спуск инженер Виталий Дмитрик. 12 часов. Отдана команда автокрановщикам Николаю Харченко и Алексею Филаткину. И вот уже с двух сторон огромного четырехугольника натужно загудели моторы кранов. Позвонившая от нагрузки, натягиваются, как струны, стальные тросы.

Как только корпуса блоков повисли над поверхностью водоема, к месту работ стремительно подошел катер под командой начальника спасательной станции Николая Шевченко.

— Готовы прийти на помощь, — сказал он, поднимаясь на берег. На катере — в готовности моторист и два водолаза.

Но все обходится без неожиданностей — расчет был точен. И едва понтоны бассейна оказались на воде, их радостно окружили юные пловцы. Они быстро полезли на установленную здесь вышку, чтобы первыми прыгнуть в серебристые волны.

А участники спуска уже обсуждали, как быстрее установить необходимые ограждения. Ведь «Дельфин» предназначен в первую очередь для малышей, не умеющих плавать. Позаботились о них руководители экспериментального завода. Они то и дали указание конструктору Александру Грому спроектировать для малаховцев новинку, благодаря которой одновременно и в полной безопасности могут учиться плавать не менее ста человек.

А. ЯРОШЕНКО.
(Наш внешт. корр.)

ВТОРНИК, 7 АВГУСТА
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
9.30 Программа передач.
9.35 Новости.
9.45 Для школьников. «Костер».
10.15 ЦТ. «Первый штурм». Художественный фильм.
11.25 Концерт советской песни.
11.50 «Литературные чтения».
12.10 «Сельская страда».
15.20 Программа передач.
15.25 Для школьников. В. Коро- стылев и М. Львовский. В. «При- ключения Динки». Спектакль. Исто- рия 2-я.
16.00 «Ваш сад». Тележурнал.
16.30 Для школьников. «Всемир- ный следопыт».
17.00 ЦТ. «Родные напевы».
17.30 Для детей. «В кукольном магазине».
18.00 Новости.
18.10 «Новый закон о народном образовании».
18.40 Концерт.
19.15 Г. Ибсен — «Привидения». Спектакль.
21.00 «Время».
21.30 Продолжение спектакля.
22.10 По страницам «Голубого огонька».
22.50 Новости. Программа пере- дач.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА
17.55 Программа передач.
18.00 Для детей. «По страницам наших передач».
18.30 Документальные фильмы.
19.15 Концерт.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

19.45 «Москва».
20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
20.30 «От 14 до 18».
21.00 «Начало биографии». Теле- очерк.
21.15 Реклама.
21.30 «Дикий мед». Фильм.
23.00 Московские новости. Про- грамма передач.
ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА
19.35 Новости.
19.40 Концерт мастеров искусств.
21.00 «Здоровье».
21.30 ЦТ. «Клуб кинопутешест- вий».
22.30 Новости.
СРЕДА, 8 АВГУСТА
ПЕРВАЯ ПРОГРАММА
9.30 Программа передач.
9.35 Новости.
9.45 Концерт.
10.15 «Мамина школа».
10.45 В. Короленко — «Не страш- ное». Телеспектакль.
12.15 «Товары — народу».
12.45 «По концертным залам Москвы». Обзорение.
13.35 Индустрия — селу.
15.25 Программа передач.
15.30 Для школьников. В. Коро- стылев и М. Львовский. В. «При- ключения Динки». Спектакль. Исто- рия 3-я.
16.00 Документальные фильмы.

16.30 «Шахматная школа».
17.00 Концерт.
18.00 Новости.
18.10 «Как сберечь землю». Теле- очерк.
18.40 Концерт.
19.00 Чемпионат СССР по футбо- лу. «Заря» (Воршиловград) — «Спартак» (Москва).
21.00 «Время».
21.30 ЦТ. «Впервые на экране ЦТ». «Сказание о Рустаме». Фильм. 1-я серия.
22.40 Новости. Программа пере- дач.
ВТОРАЯ ПРОГРАММА
18.25 Программа передач.
18.30 Для школьников. Заклю- чительный концерт победителей смот- ра-конкурса коллективов детской художественной самодеятельности Московской области.
19.00 Документальные фильмы.
19.45 «Москва».
20.15 «Спокойной ночи, малыши!»
20.30 «Подмосковье».
21.00 Концерт.
22.40 Московские новости. Про- грамма передач.
ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА
19.25 Новости.
19.30 «Сын двух матерей». Фильм.
20.30 ЦТ. «Тюльпан». Музыкаль- ный телефильм.
21.00 Кинопрограмма.
21.45 Новости.

Зам. редактора В. И. АННЕНКОВ.

НА ПРОМТОВАРНУЮ БАЗУ ЛЮБЕРЕЦКОГО ПРОМТОРГА ТРЕБУЮТСЯ: женщины и мужчи- ны на должность грузчиков про- мышленных товаров.
Зарплата 96—100 рублей. Часы работы с 8.30 до 17.30. Выходной день — воскресенье, второй вы- ходной — по скользящему графи- ку.
Обращаться: Люберцы, Волков- ская, 63. 1—2

ГОРОДСКОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ УЧИЛИЩУ № 10 ТРЕБУЮТСЯ: мастера производст- венного обучения по специальнос- ти электрики, электро-газосвар- щики, лаборантка по химии, сек- ретарь-машинистка, уборщица.
Обращаться: Люберцы, Ок- тябрьский пр., 136. 1—3

ЛЮБЕРЕЦКОМУ РАЙПИЩЕТОРГУ ТРЕБУЮТСЯ: продавцы, кассиры, кассиры-контролеры, контролеры, фасовщики, уборщицы, рабочие, грузчики, товароведы, кладовщи- ки, экспедиторы, плотники, маля- ры, плиточники.
Обращаться: Люберцы, Волков- ская ул., 63. 1—3

В кинотеатрах и Дворцах культуры

В КИНОТЕАТРЕ «ПЛАНЕТА»
Сегодня: «РИСК» — в 9.30; «КОЛДУНЯ» — в 11, 13, 15, 17, 19, 21 ч.

В УХТОМСКОМ ЛЕТНЕМ КИНОТЕАТРЕ
Сегодня: «УРАГАН В ДОЛИНЕ» — в 18, 19.30, 21 ч.

В КИНОТЕАТРЕ «ОРБИТА»
Сегодня: «ПОСЛЕДНИЕ КАНИКУЛЫ» — в 11 ч.; «ВАТЕРЛО» — в 14, 17.30, 20.30.

В УХТОМСКОМ ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ИСКРА»
Сегодня: «ДАЧА» — в 17.15, 20 ч.

ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ЭНЕРГЕТИК»
Сегодня: «ТОЧКА, ТОЧКА, ЗАПЯТАЯ» — в 15 ч.; «КОЗИН РОГ» — в 19, 21 ч.

В МАЛАХОВСКОМ КИНОТЕАТРЕ «СОЮЗ»
Сегодня: «ПОСЛЕДНИЙ ГАЙДУК» — в 13, 15, 17, 19, 21 ч.

ЦЕНТРАЛЬНОЙ ОПЫТНОЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОЙ МАСТЕРСКОЙ «МОСОБЛЭЛЕКТРО»
требуется: слесарь-инструментальщик 5-го разр. по ремонту и изготовлению штампов, слесари по холодной обработке металла 3—4 разр. и ученики слесарей, телемонтажники-ученики с образо- ванием не менее 8 классов, электромонтеры по проверке сопротив- лений заземлений и электропроводок.
Оплата труда сдельная.
Обращаться: Гомилино, ул. Лермонтова, 6-а. Тел. 173-00-20, доб. 52 или 87. 2—3

ПРОВОДИТСЯ НАБОР РАБОЧИХ НА ПРЕДПРИЯТИЯ И СТРОЙКИ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, РАЙОНОВ КРАЙНЕГО СЕВЕРА, ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА
ТРЕСТУ «МОСОБЛСТРОЙ» № 5 (г. Воскресенск, Московской обл.) требуются: монтажники ЖБК, каменщики, кровельщики, штукатуры, маляры, плотники и разнорабочие.
НОРИЛЬСКОМУ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОМУ КОМБИНАТУ им. А. П. ЗАВЕНЯГИНА — мужчины-каменщики, плотники, бетонщики, электросварщи- ки, слесари-турбинисты по компрессорным уста- новкам, токари 3—6-го разрядов и женщины-про- давцы продовольственных магазинов.
ТРЕСТУ № 35 (г. Хабаровск) — каменщики, плотники, жестянщики, бетонщики, штукатуры- маляры и разнорабочие.
ТРЕСТУ «ЖИЛСТРОЙ» № 1 (г. Владивосток) — каменщики, плотники, бетонщики, монтажники ЖБК, дипломированные электро-газосварщики,

жестянщики, кровельщики и разнорабочие.
АРХАНГЕЛЬСКОМУ ТОРГОВОМУ ПОРТУ и **ВЛА- ДИВОСТОКСКОМУ, НАХОДКИНСКОМУ МОРСКИМ ТОРГОВЫМ ПОРТАМ ПРИМОРСКОГО КРАЯ** — муж- чины (грузчики в порту).
ТРЕСТУ «КУЗНЕЦДИЛСТРОЙ» (г. Новокузнецк Кемеровской области) — каменщики, плотники, бетонщики, монтажники ЖБК, штукатуры-маляры и разнорабочие.
Рабочим оплачивается проезд к месту работы, выплачивается единовременное пособие в размере от 30 руб. до двухмесячной тарифной ставки.
Обращаться к уполномоченному по использо- ванию трудовых ресурсов по адресу: г. Люберцы, Октябрьский пр., 206, ком. 15. Тел. 3-17-35. 1—1

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

ЛЮБЕРЕЦКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ
объявляет дополнительный набор учащихся на 1973—1974 учебный год.
Училище готовит медицинских сестер и санитарных фельдшеров. Срок обучения на отделении медицинских сестер 2 года 10 месяцев.
При поступлении необходимы документы: свидетельство об образовании (подлинник), медицинская справка (форма 286), свиде- тельство о рождении и справка с места жительства, 4 фотокар- точки.
Прием документов до 20 августа. 1—2

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ №43
объявляет прием учащихся на 1973—1974 учебный год. Училище готовит: слесарей-инструментальщиков, токарей, оптиков, плотни- ков, маляров, штукатуров, пресовщиков-резчиков, электромонте- ров, штукатуров-плиточников.
В училище принимаются юноши и девушки в возрасте 15 лет и старше с образованием 8 классов. Принятые на учебу обеспе- чиваются трехразовым питанием и обмундированием.
В училище имеется общежитие, которое предоставляется для учащихся строительных профессий и пресовщикам-резчикам оп- тического стекла. Срок обучения 1—2 года. При поступлении в училище необходимо иметь: паспорт или свидетельство о рожде- нии, свидетельство об образовании, характеристику из школы, справку с места жительства и о составе семьи, медицинскую справку, шесть фотокарточек.
Адрес: Лыткарино, ул. Спортивная, 24. Прием заявлений еже- дневно с 8.30 до 16 час. 30 мин. 3—3

ЩЕЛКОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 38
ПРИГЛАШАЕТ на учебу юношей с образованием 8 классов на 1973—1974 учебный год. Училище готовит молодых рабочих для газова- го хозяйства Московской области по специальности: слесарь по ре- монту и эксплуатации газового оборудования.
Срок обучения 3 года.
Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундирова- нием, спецодеждой. Во время прохождения производственной прак- тики по месту жительства учащиеся получают денежное вознагра- ждение в размере 33 процентов от заработка в месяц. Предостав- ляется общежитие.
Окончившие училище получают аттестат о присвоении разряда по профессии и получении среднего образования. Прием заявле- ний до 20 августа. Начало занятий 1 сентября.
Путевку для направления в училище можно получить в Люберец- ком тресте газового хозяйства по адресу: Люберцы, ул. Котельни- ческая, 14, отдел кадров.
Адрес училища: Щелково, ул. Мало-Пролетарская, 28. Тел. 166-96-83. Проезд с Ярославского вокзала до ст. Щелково, далее авто- бусом № 1 до остановки «Химтехникум». 3—3

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 100 ИМ. ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА В. ТАЛАЛИХИНА
объявляет набор учащихся по колбасно-кулинарному производству. Срок обучения 11 месяцев.
Училище обеспечивает учащихся зарплатой от 33 до 60 рублей и бесплатным питанием, льготными проездными билетами.
На базовых предприятиях работают курсы по подготовке в техникум, институт, есть школа рабочей молодежи.
Адрес: Москва, Михайловский пр., 3. Тел. 272-07-83 или 271-93-97.
Проезд: станция метро «Таганская», далее автобусом № 74 до остановки «Михайловский проезд». 2—3

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ №50
объявляет прием учащихся на 1973—1974 учебный год по следующим специальностям: токари, слесари механосборочных работ, маляры, монтажники радиопаратуры.
Срок обучения 3 года.
Учащиеся обеспечиваются трехразовым питанием, во время прохождения производственной практики получают денежное вознаграждение. Индивидуально предоставляется общежитие.
Адрес: пос. Дзержинского, ул. Советская, 19/9. Тел. 173-00-01, 3—5

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ФАБРИКА ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПОШИВА И РЕМОНТА ОДЕЖДЫ
объявляет набор юношей и девушек, окончивших 8—10 классов, для обучения в филиале учебно-производственного комбината в г. Люберцы на 1973—1974 учебный год.
Учебный комбинат готовит портных по пошиву женского лег- кого платья (срок обучения 1 год), портных по пошиву мужской и женской одежды (срок обучения 1 год 6 мес.). Учащимся в те- чение учебы выплачивается стипендия в размере 30 руб. в месяц.
Прием производится без вступительных экзаменов. Начало за- нятий с 1 сентября 1973 г. Заявления принимаются ежедневно кро- ме субботы и воскресенья.
Приходите, мы вас ждем!
Обращаться: Люберцы, 1-й Панковский пр., 21-а. И

По вопросам набора на все предприятия и в организации сле- дует также обращаться к уполномоченному Управления Мособлс- полкома по использованию трудовых ресурсов по адресу: Любер- цы, Октябрьский пр., 206, комната 15, тел. 3-17-35.

Адрес редакции: г. Люберцы-5, ул. Красноармейская, дом 4, кв. 1—2. Почтовый индекс 140005.
Телефоны: редактора — 3-27-31, зам. редактора и отдела партийной жизни, бухгалтерии — 3-14-72, ответ. секретаря, отдела сельского хозяйства — 3-26-83, отдела промышленно- сти — 3-27-35, отдела писем и общественной приемной — 3-27-07.