

ЛЮБЕРЕЦКАЯ ПРАВДА

ОРГАН ЛЮБЕРЕЦКОГО ГК КПСС, ЛЮБЕРЕЦКОГО И ЛЫТКАРИНСКОГО ГОРОДСКИХ СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Газета основана в 1931 году

СРЕДА, 15 ОКТЯБРЯ 1986 ГОДА

№ 164 (14458)

Выходит по вторникам, средам, четвергам и субботам

Цена 3 коп.

Идущие впереди



«Отличник качества». Это звание ко многому обязывает. Ткачиха фабрики имени Октябрьской революции З. Г. Лукашевич вполне заслуженно завоевала право называться одной из лучших на предприятии. Она систематически перекрывает запланированную норму выпуска первосортных изделий.

понятия неразделимые для Зухры Гарифовны. Благодаря повышенной зоне обслуживания оборудования (передовая работница трудится на 24 станках АТПР-100 вместо 16 по отраслевой норме), годовое задание выполнено в середине третьего квартала. А до начала января она обязалась сделать полтора задания.

Качество и количество —

Фото В. Рудакова.

Инициатива лучших находит последователей

ОЗНАКОМИВШИСЬ с опытом лучших коллективов страны по развертыванию соревнования за досрочное выполнение заданий первых двух лет пятилетки, станочники Томилинского завода алмазных инструментов тоже решили сказать свое слово. Уже семнадцать бригад, в которых насчитывается 130 человек, поддержали инициаторов. Служенно трудятся коллективы бригад шлифовщиков алмазов В. И. Зверева и А. Х. Конешева. Здесь применяется прогрессивный метод организации и оплаты труда — работа по единому наряду. Эти бригады и некоторые другие ушли вперед на полтора месяца.

В. ШИШОВА, инженер по соревнованию.

УЖЕ В АВГУСТЕ стало известно, что группа лучших станочников экспериментального завода института буровой техники достигла годового рубежа по выполнению нормативных заданий. Это было делом ответом на призыв передовиков производства Подмошкельского — усилить соревнование за досрочное окончание планов первого года пятилетки.

Имена этих людей у нас широко известны. Это фрезеровщик цеха № 2 Ю. Н. Чебыкин. У фрезеровщика цеха № 1 В. А. Байкулова в основном одно рабочее место. Но он обеспечивает высокую производительность в результате первоклассного мастерства. Редким умельцем прославился и слесарь механосборочных работ из этого же цеха А. Ф. Пальчиков.

Но примеру В. В. Люлькова с завода имени Ухтомского и других инициаторов у нас последовали многие. Всего годовой высотой решили овладеть к 7 ноября четырнадцать человек.

Как эти, так и другие рабочие с готовностью откликнулись на почин шахтеров страны — завершить двухлетние планы к 70-летию Великого Октября. Расчеты показывают, что у нас на таком уровне будут трудиться не менее 20 человек, хотя в условиях экспериментального производства трудно бывает набирать высокие темпы.

С. СНИГИРЕВ.

К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

16 октября в 15 час. 30 мин. в Люберецком горкоме партии (комн. 227) состоится очередная семинар организаторов атеистической пропаганды.

Отдел пропаганды и агитации ГК КПСС.

40 лет — это немало, 40 лет — это миг

Томилинский завод полупроводниковых приборов отметил юбилей

10 октября. Дворец культуры «Звездный». Сюда на торжественный вечер, посвященный 40-летию Томилинского завода полупроводниковых приборов, пришли передовые рабочие, ветераны производства, партийные, хозяйственные руководители.

40 лет для истории — это миг, для человека — вся его трудовая биография. У завода дружная крепкая большая семья. Одних ветеранов 1700 человек. Работает здесь 25 трудовых династий. 250 лет, например, династия Кузьмичевых, 200 — Степановых, 100 — Белоконов, 75 лет — Самархановых, Колодкиных, Матасовых, Гершезон. С 1947 года трудятся на предприятии М. Н. Бродская, А. Т. Никитин, М. П. Партнова, М. А. Кутов.

Пришла на юбилей старейший работник Зинаида Александровна Калинин. День рождения завода совпал с ее днем рождения — восьмидесятилетием. Много теплых слов сказали в ее адрес представители цехов №№ 5 и 10.

Красные знамена предприятия. Сколько бы поведали они, об истории! Их поручают самым, самым... На этот раз это право доверили кавалеру ордена Ленина, члену Люберецкого горисполкома, токарю-расточнику В. П. Не-

сову, ударникам коммунистического труда В. Г. Ашакову, кавалеру ордена Трудовой Славы III степени Г. Д. Галкиной, депутату Томилинского поссовета Ю. Б. Шпанскому, комсомольским активистам. От имени собрания к памятникам В. И. Ленину и воинам-томилидцам, отдавшим свою жизнь за нашу свободу в годы Великой Отечественной войны, передовики производства возложили цветы.

Об этапах развития предприятия, проблемах на нынешний день рассказал присутствующим директор ТЗПИ Ю. И. Борзаков. Затем состоялась церемония награждения ударников XI пятилетки орденами и медалями, Почетными грамотами.

Десятки теплых телеграмм, приветствий поступили в адрес трудового коллектива. В них выражалась уверенность, что работники Томилинского завода полупроводниковых приборов приложат все силы для успешного выполнения заданий XII пятилетки.

В работе собрания приняли участие секретарь Люберецкого ГК КПСС В. А. Михайлов, инструктор областного комитета партии В. А. Тюрин, представители министерств и ведомств.

А. ПОЛЕЖАЕВ.

— ВИДИМО, и на вашем заводе еще не все оборудование используется в достаточной мере. Как бы вы охарактеризовали положение на сегодняшний день? Устраняет ли нынешняя отдача заводской техники потребности производства?

— Хочу заметить, прежде всего, что работа основного производства, кроме механического цеха, у нас организована в две смены. А погрузочная площадка на станции Люберцы-II действует круглосуточно. В настоящее время коэффициент использования оборудования в основном производстве на заводе составляет 1,5. Года два тому назад это можно было признать терпимым. Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС, XXVII съезд партии потребовали решительного ускорения в развитии народного хозяйства. И теперь довольствоваться таким коэффициентом никак нельзя. Да мы и сами в ряде случаев испытываем затруднения в изготовлении деталей и оснастки. Эти процессы сдерживают ход выпуска продукции. Плохо, если высокопроизводительный станок работает только одну смену.

Коэффициент использования мощности предприятия

ОПЫТУ ЛЕНИНГРАДЦЕВ — ЛЮБЕРЕЦКУЮ ПРОПИСКУ

СО СТАРЫМ ПРИДЕТСЯ РАССТАТЬСЯ

Идя по пути ускорения, коллективы промышленных предприятий Ленинграда нашли ценный резерв повышения эффективности общественного производства. Здесь добиваются увеличения коэффициента сменности высокопроизводительного оборудования. Неоправданные рабочие места ликвидируются, а высвобождающихся станочников переводят на прогрессивные станки. При этом организуется двух и трехсменная работа.

Фондоотдача достигла у нас 2 рублей 82 копейки (выход продукции на 1 рубль стоимости основных фондов). Но если обеспечить лучшую загрузку оборудования, она тоже возрастет. — Александр Анатольевич, вы сказали «кроме механического цеха». Но ведь

именно в механическом сосредоточено металлообрабатывающее оборудование. Наверное, здесь важнее всего начать переход на двухсменку. Делались ли такие попытки раньше?

— Некоторые меры мы предприняли в начале этого года. Явно стал сдерживать производство инструментальный участок, где готовят оснастку для других станков: штампы, приспособления. Все 11 станочников работали в первую смену. Причем фрезеровщики и строгальщи-

Опыт ленинградцев одобрен Центральным Комитетом партии и рекомендован к повсеместному распространению. Нашел он поддержку и на предприятиях Люберецкого района. О том, что делается в этом направлении на заводе торгового машиностроения, рассказывает в беседе с нашим корреспондентом главный технолог Александр Анатольевич Чаусов.

ки могли обслуживать по два станка. Мы подумали: нельзя ли за счет многостаночничества кого-либо высвободить для второй смены. Представьте себе, получилось. Было, например, в первой смене три строгальщика. У каждого — свой станок. Мы предложили: на трех станках в этой смене оставить двоих. Третьего перевести во вторую смену с условием, что будет обслуживать два станка. Квалификация рабочих позволила сделать (Окончание на 2-й стр.)

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

«Поддержали маляры»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в нашей газете 12 августа 1986 года. В ней, в частности, шла речь о недостаточном применении технических средств в работе маляров, а также об улучшении условий труда и отдыха отделочников и монтажников СМУ-1 треста «Мособлгражданстрой».

Редакции ответил начальник управления Н. Я. Гаджиев: «Данная корреспонденция была обсуждена на рабочем собрании в строящемся пятом микрорайоне Люберец. Критика признана справедливой. Для облегчения труда маляров теперь используются электрические пистолеты при покраске отопительных батарей. Внедрены также и отделочные агрегаты высокого давления. Все это снижает трудоемкость таких работ, как побелка, шпаклевка.

Бытовые помещения для строителей отремонтированы, обеспечены теплом, электрическим освещением и медицинскими аптечками. Работники управления еженедельно получают продовольственные заказы. Для активного проведения свободного времени организуются туристические поездки. В профкоме имеются путевки в санатории и дома отдыха».

СО СТАРЫМ ПРИДЕТСЯ РАССТАТЬСЯ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

именно так. А когда вновь приняли фрезеровщика и токаря, их тоже направили во вторую смену. И теперь эти три человека обслуживают пять станков, ранее проставивших.

Конечно, смена нуждается в доукомплектовке. Это предстоит еще сделать. А в механическом цехе пока что не удалось принять и частичные меры. Но план перехода на двухсменку разрабатывается.

— Как известно, ленинградцы отказываются от устаревших станков, а рабочих переводят на новые, и таким образом решается проблема с кадрами. Что представляет собой оборудование на вашем заводе, может быть, с чем-то следует решительно расстаться?

— Обязательно будем расставаться. Долго присматривался я, например, к резьбонарезным револьверным станкам. Их у нас два, за каждым — рабочий. Лет 20

—30 назад они считались прогрессивными. Но сейчас выпускаются усовершенствованные, да с таким расчетом, чтобы два станка мог обслуживать один человек. Нашли мы предприятие, где производят их, заключили договор на приобретение. Короче говоря, два новых станка уже монтируем. В конце года введем в действие. Один рабочий высвободится.

Вот передо мной «Программа по улучшению структуры парка оборудования по группам и возрастному составу». Из таблицы видно, что на заводе имеется 16 единиц металлорежущего оборудования, находящегося в эксплуатации свыше 20 лет, 14 единиц кузнечно-прессового с таким же «стажем». Да и станки, попавшие в графу «10—20 лет», уже не во всем устраивают.

Из этих групп и выбираем сейчас то, с чем следует расстаться. Тогда можно будет создать и кадровый резерв для высокопроизводительного оборудования.

— А что оно собой представляет и каковы его возможности? Велика ли степень отдачи на сегодня?

— Больше года назад мы установили в механическом цехе станок с цикловым программным управлением. На нем обрабатываются две сложные детали. Используется он только в одну смену. Потребность производства по этим деталям обеспечивается. Ведь производительность станка с ЦПУ выше обычного токарного в два с половиной раза. Его можно настроить и на другие детали (в этом испытываем необходимость), но для второй смены нет наладчика. Такое же положение с эффективным 6-шпиндельным автоматом.

— Насколько же реально создание полноценной второй смены в механическом цехе, на других участках? Что делается для решения этой задачи?

— Первого октября директором завода издан приказ, в котором определены обя-

занности основных служб, их руководителей по переводу предприятия на работу в 2—3 смены. Сейчас выявляются наиболее «узкие» места, разрабатываются конкретные меры. Идут расчеты коэффициентов сменности оборудования, фондоотдачи, использования мощности предприятия, которые могут быть достигнуты при более полной загрузке станочного парка. Будет перестраиваться работа ремонтных служб. Определяются меры по оплате труда в ремонтных и транспортных подразделениях для вечерних и ночных смен.

Первоначально предполагаем ликвидировать около десяти рабочих мест. Кроме того, уже ликвидировано 8 мест в процессе аттестации и рационализации. Большое значение придаем обучению кадров.

Работу по новому режиму думаем начать с января будущего года. Однако процесс перестройки активно идет уже сейчас. Применяем опыт ленинградцев, рассчитываем тоже значительно повысить коэффициент сменности и эффективность производства вообще.

Беседу вел П. БИЦУКОВ.



МОСОБЛ ДНТИ

СООБЩАЕТ

ДЛЯ ЗАЩИТЫ железобетонных изделий от коррозии разработано новое покрытие.

В его состав входят: жидкое стекло, дибутилфталат, битум-бензингалоша, но основным компонентом является тальк. Смесь готовится при комнатной температуре и через два часа наносится на поверхность бетона, а через двадцать четыре часа покрытие готово.

Экономический эффект от внедрения покрытия составил около девяти тысяч рублей.

В МАШИНОСТРОЕНИИ при механической обработке найдено применение сборная двухсторонняя фреза. Она предназначена для обработки одновременно двух поверхностей паза по заданному размеру за один проход.

Фреза состоит из корпуса, режущей державки, четырехгранной пластины твердого сплава, крепежного болта, шайбы и штифта.

Применение приспособления позволяет повысить технику безопасности и производительность труда, улучшить условия работы. Годовой экономический эффект составил четыре тысячи рублей.

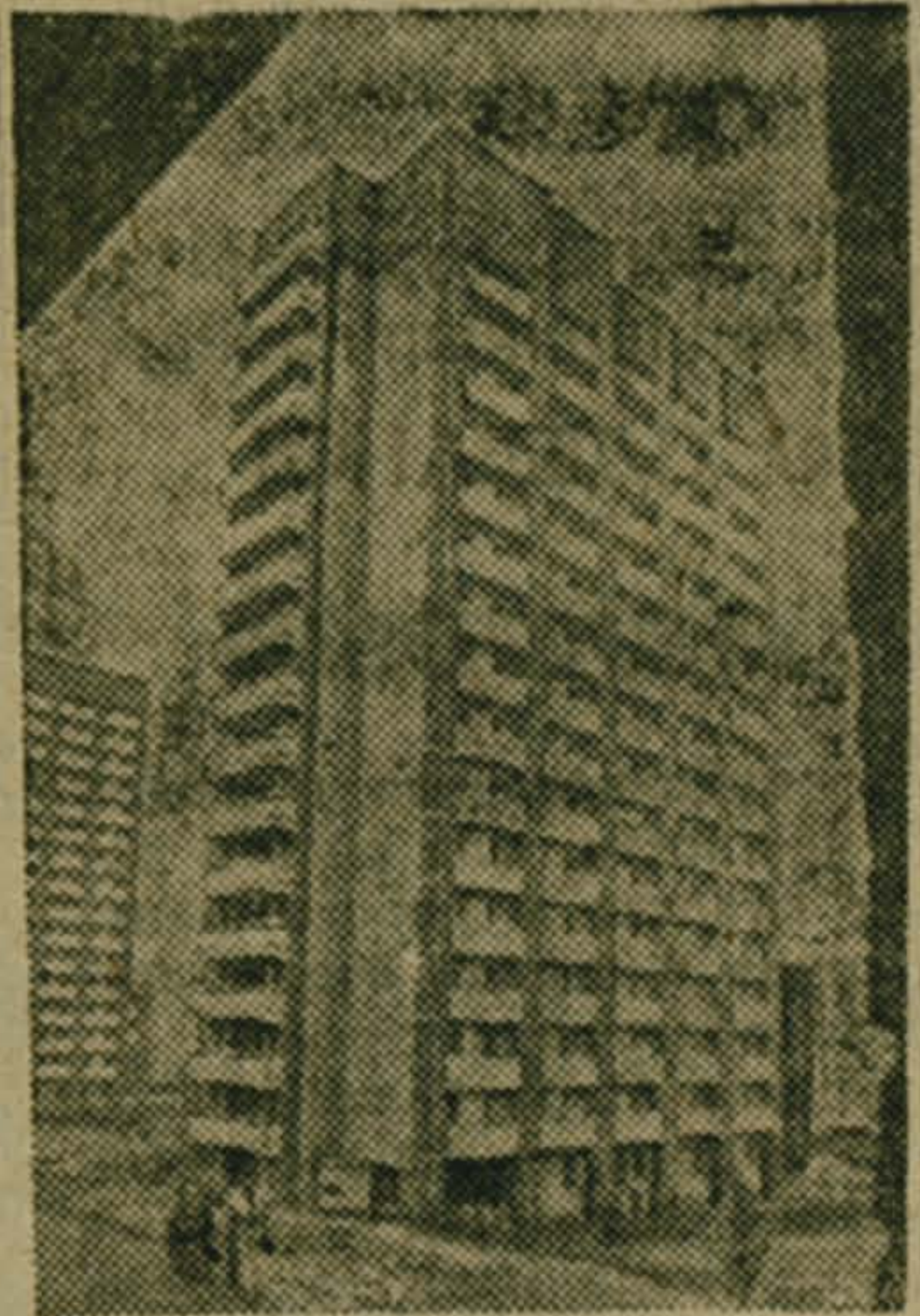
Для РАБОТЫ с труднообрабатываемыми винтами разработана специальная отвертка.

Она состоит из стержня с рукояткой и воротком. На стержне закреплена траверса с гранями под ключ и установленным на ней опорным диском с отверстиями для крепления захвата-троса. Трос пропускается через отверстие диска и фиксируется винтом.

Применение приспособления облегчает работу при монтажно-демонтажных операциях.

За технической документацией обращайтесь по адресу: 140012, г. Люберцы, Моск. обл., ул. Электрификации, 26, Московский областной территориальный центр научно-технической информации и пропаганды МособлЦНТИ.

Город молодых



АМУРСКАЯ ОБЛАСТЬ. Столица БАМа Тынды и ее жители совсем еще молоды: городу идет одиннадцатый год, а средний возраст горожан — двадцать восемь лет. Она стала одним из самых быстрорастущих городов на Дальнем Востоке, крупным железнодорожным узлом.

Тындинцы многое делают для того, чтобы их юный город выглядел чистым и нарядным. В прошлой пятiletке комсомольцы и молодежь города отработали на благоустройстве около 200 тысяч человеко-часов. По итогам соревнования за лучшее благоустройство и санитарное содержание улиц и микрорайонов городу вручено переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЦСПС.

Тынды продолжает расти — начал принимать пассажиров новый железнодорожный вокзал, построенный шефами-москвичами по индивидуальному проекту, к концу пятiletки намечено завершить строительство комплекса locomotive depot, которое станет одним из крупнейших на востоке нашей страны.

К столу жителей Тынды свежие овощи поставляют тепличные хозяйства треста «Мострой-10» и «Тындынстрой».

На снимке: в Тынде закончилось строительство первых 16-этажных домов. (Фотохроника ТАСС).

НОВЫЕ КНИГИ

Лауринчук А. Гнев тайфуна — М.: 1986.

Известный писатель рассказывает о прошлом и настоящем стран Азиатского континента. В книге множество малоизвестных интересных фактов. Издание иллюстрировано фотографиями автора.

Аксельрод В. Как мы учились торговать — 2-е изд. — М.: 1986.

В этой книге ведется рассказ о первых шагах советской торговли, о борьбе с «шпанами» и спекулянтами. МАГАЗИН «ПРОПАГАНДИСТ».

ШАГИ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ ЗА ПАРТАМИ — ШЕСТИЛЕТКИ

— Дети, приготовьтесь к уроку, — сказала учительница 1 б класса школы № 12 А. И. Федорова.

И зашевелились ребята, достали из портфелей все необходимое.

Антонина Ивановна включила проигрыватель, и началась зарядка. Затем — опрос по пройденному материалу. Уроки на дом шестилеткам не задают. И все равно они уже бойко считают до десяти и обратно. А потом начали решать задачки.

— Закройте глазки, — сказал это, Антонина Ивановна посадила на стол собачек, кукол. А потом ученики открыли глаза и начали считать сколько игрушек. Сложение и вычитание тоже усваивалось в форме игры. Выходили к доске и «отнимали и прибавляли» игрушки. Учились мыслить, составлять маленькие задачки, рассказы.

... Звенит звонок. Следующий урок — «Ритмика». Класс побежал готовиться к нему. Задаю вопрос Антонине Ивановне:

— Трудно обучать шестилеток?
— Бывает и трудно. То того нет, то дру-

гого. До сих пор отсутствуют специальные тетради на печатной основе для занятий по труду. В учебнике нет наглядных пособий для шестилеток, и много приходится делать нам, учителям, родителям.

А. И. Федорова работает в школе 41-й год. Ее коллега — В. П. Бугаенко тоже ветеран. Наверно, поэтому им и доверили самых маленьких учеников.

В школе созданы неплохие условия. На втором этаже отведено левое крыло здания. Имеются классные, игровые, спальные комнаты. Коридор покрыт ковровыми дорожками. Сказалась забота базового предприятия — Ухтомского вертолетного завода. Много пришлось хлопотать и помощнику директора по хозяйственной части Е. А. Гавриловой. Надо было завести специальную мебель, игрушки. Не каждая школа сможет похвастаться такой материально-технической базой.

Родители могут быть спокойны. Целый день дети проводят в школе под наблюдением взрослых. После четырех уроков переодеваются в домашнюю одежду. Питание трехразовое. Меню составляется отдельно.

Приходилось слышать от родителей: — Укоротили детство. Ребятам бы еще порезвиться, поиграть...

Пример 12-й школы показывает, что шестилетки хорошо усваивают материал, и о них является большая забота.

Г. АРТЕМОВ.

В один из дней я попытался пообедать в общепите Люберец. Первая попытка окончилась неудачей: в диетической столовой вытянулся длинный «хвост» очереди, отпущенного мне времени явно не хватало бы дойти до раздачи. Бегу в кафе «Дружба». Однако и здесь «хвост», а тот, кто получил блюда, стоит с подносом в ожидании, когда место освободится.

Словом, не солоно хлебавши, поехал в рейс, прихватив в лотке четыре кольца с орехами. Ими-то и заглушил голод. Неужели нельзя что-либо сделать, чтобы за 45—50 минут, отведенные работнику на обед, спокойно поесть? А заинтересуйтесь меню. Первые блюда, откровенно говоря, ассортиментом «куцые», а вторые — «кусаются» своей дороговизной.

Такое письмо прислал водитель КамАЗа Григорий Юрьевич Самохин, и оно стало путеводителем автора этой корреспонденции в первый день октября.

...12 часов 30 минут. Диетическая столовая забита желающими пообедать. Пристраиваюсь в очередь. За 35 минут дошел до кассы. В моем распоряжении остаются 15 «перерывных» минут на употребление пищи. Редакция в минуте ходу. Я успею. А как быть «диетикам», кому другая еда в прямом смысле не по нутру, а место их труда не близко?

Блюда, напитки здесь в ассортименте. Все-таки диетическая. Я не большой, как и многие из посетителей. Не отказался бы от горчицы или красного молотого перца. На столах их нет (как впрочем, и в других пунктах питания, о которых речь пойдет ниже). Обязательных салфеток не оказалось. Для вида лишь на двух столах

поставлены стаканы с клочками писче-оберточной бумаги.

В «Дружке» салфетки были. И цветы. Приносит их подсобная работница Валентина Тимофеевна Иончикова, которой, по всей видимости, хочется, чтобы люди чувствовали себя за столом как дома. К сожалению, для создания хорошего настроения о разнообразии блюд здесь не позаботились. Всего два первых, а во вторым — поджарке из свинины и филе из индейки — гарнир совершенно скуден: макароны и капуста тушеная. Привередливый посетитель захотел кипяченого молока.

У нас это не практикуется. Наливаем из пакетов, — сказала кассир.

Мужчина был настойчив. Согласились вскипятить. Но нужно было ждать. Холодные закуски не блещут выдумкой в диетической, а в «Дружке» и того хуже: салат из помидоров

ЧТО СЕГОДНЯ

● ПОЧЕМУ НЕ ХОЧЕТСЯ ИДИТИ В СТОЛОВУЮ? ● С ЧЕМ СЕГОДНЯ ПИРОЖОК? ● ДЕФИЦИТ НА САЛФЕТКУ ● СТОЛОВАЯ ИЛИ КОРМОКУХНЯ? ● ПРЕДЛОЖЕНИЕ БЕЗ СПРОСА ● КОШКИНЫ СЛЕЗЫ.

со сметаной, колбаса с помидорами, бутерброд с колбасой. Винегрета бы, салата московского, известного в народе под названием «Оливье», или из свежей капусты с яблоками, ягодами. А может быть, скибка арбуза, или кисть винограда? Ведь продают их в магазинах продторга и кооперации! Почему же нет в столовых?

Заглянем в рабочую столовую ДОКа-13. Опять же в меню два первых блюда. Правда, со вторыми здесь выбор практически ежедневно пошире: могут быть сразу котлеты, гуляш, печенка, блинчики с мясом. А вот гарнир... «Валуют» рабочих комбината нашей рисовой, макаронами или вермишелью чуть ли не ежедневно. Бывает день, когда на первое предлагают суп рисовый с мясом и суп молочный рисовый, кашу рисовую и пирожки с рисом — «фирменное» творение большинства предприятий треста столовых. К счастью, на этом исчерпывалось рисотворчество

поваров. О качестве приготовления можно судить по тому, сколько несъеденных гарниров, порой чуть тронутых вилок, идет «в отвал», в банки посудомойщиц. И получается, что кухня рабочей столовой превращается автоматически в кормокухню для подсобного хозяйства. С одной стороны, удобно — корм для хрюшек дармовой. С другой — преступно переводить продукты питания, предназначенные людям.

Довольно вкусные пирожки пекут в этой столовой. С рисом, творогом, яблоками, повидлом. А вот с картофелем, печенкой, горохом, другой начинкой, увы! К стати сказать, свежие пирожков мне не удалось обнаружить в лотке «Кондитерские изделия». В свой блокнот я записал семь наименований изделий, из которых пирожное было самым дешевым — 15 копеек. Рядом — школа, магазин «Женская одежда» с сотнями посетителей. Эх! Им бы

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Меры приняты

О грубом обращении с покупателями продавца овощного отдела магазина № 47 (поселок МЭЗа) Г. Г. Айвозяна написал в редакцию ветеран Великой Отечественной войны и труда, инвалид третьей группы С. И. Шмокарев.

Мы обратились с запросом к руководству Московской областной конторы «Гастроном», к которой относится эта торговая точка. Исполняющий обязанности директора В. С. Попов сообщил, что Г. Г. Айвозяну объявлен выговор, он лишен премии за сентябрь. Заведующей отделом А. А. Зо-

товой строго указано на слабый контроль за работой продавцов и плохо поставленную воспитательную работу.

В редакцию обратились Моисеева, Белоусова и другие жильцы домов №№ 9, 11, 15 и 17 по улице Октябрьской в Лыткарино. Они жаловались на плохое уличное освещение.

На наш запрос ответил начальник управления коммунального хозяйства города В. П. Михайлов. Он сообщил, что освещение отремонтировано работниками ЖКО ЛЗОСа.

Пройдет еще немного времени, и возле прилавка станет тесно от покупателей.

— Мне, пожалуйста, голубого ситчика пять метров.

— Отмерьте вон того шелка в горошек.

И девушкам-продавцам поначалу придется тужовато. Ведь обслужить посетителей надо быстро, не забывая, конечно, и о культуре обслуживания. В общем, на деле продемонстрировать те навыки, которые они сейчас осваивают в учебно-тренировочном комбинате Томлинского кооперативного училища. Есть желание, есть молодой задор. Значит и работа будет спориться.

ФЕЛЬЕТОН

Г ОВОРЯТ, сколько голов — столько умов и мнений. Возьмем ту же колбасу. Одному она видится толстой или тонкой, другому круглой, третьему красной, четвертому пористой.

— Мариночка! Ты полюбуйся, что нам завезли! — пригласила однажды утром к холодильной камере заведующую секцией М. Н. Артамонову исполняющая обязанности директора магазина № 43 ОРСа Московско-Рязанского отделения железной дороги Е. Н. Щеглова.

— А что особенного, Елена Николаевна? Колбаса «закусочная», рубль двадцать за килограмм, — выразила личные впечатления Марина Николаевна, не воспринявшая до поры движения души руководителя. — Видно же под оболочкой: вставочки есть с названием и ценой.

— Нет, не говори. Красная колбаса! Ей цены нет! Если конечно, вдуматься, — гнула свою линию с нажимом Е. Н. Щеглова. — Во всяком случае, за «южную» по рубль девятиности сойдет и с песенкой проскочит. Маркировочку соответственно убрать с глаз долой, от греха подальше, с накладной посидеть, ценники «подмолодить»...

Тут и на заведующую секцией М. Н. Артамонову с помощью индукции начальствен-

ПОД КРЫЛОМ «ЛАСТОЧКИ»

С ДЕТСКИМ САДОМ «Ласточка», принадлежащим ЛЗОСу, наша семья знакома давно. Вначале я водила сюда внучку Наташу (теперь она уже в третьем классе), сейчас пришла очередь внука Сережи. Мне все здесь нравится — и уютные комнаты, и отношение к детям. Сейчас коллектив сада работает по новой программе, в которой большое место уделяется трудовому воспитанию подрастающего поколения, нравственным вопросам. Хорошо продумано и физическое закалывание ребят — они посещают бассейн спорткомплекса «Кристалл». Последние три года малыши занимаются здесь бесплатно. Все расходы взял на себя профком ЛЗОСа.

Под руководством чуткого человека и опытного педагога И. В. Колониной «Ласточка» приобретает все большую популярность среди детей. Немало добрых откликов заслуживает работа воспитателей Р. С. Савиной, Е. Я. Максимовой, Т. Ю. Долбеновой, Т. А. Хановой, нянечки Г. А. Корнауховой и А. Н. Ромашкиной. Многие родители охотно отдают в «Ласточку» своих детей. Они спокойно работают, потому что знают — их сыновья и дочери в надежных руках.

г. Лыткарино.

Т. ГОЛИКОВА.

КОЛБАСНЫЙ КАМУФЛЯЖ

ных мыслей снизошло озарение.

Бывает, в похожей обстановке, у самой критической черточки срывается ограничитель поступков. Незаметный снаружи агрегатик, он, говорят, в голове у каждого внутри помещается. Его иногда регулятором поведения называют. Но то ли пружинка лопнула, то ли ось собачки заело. Может, не смазывалась давно. Словом, понеслось колесо в раскрутку. И уже не думалось про широкую всевидящую общественность. Про возникающего, будто из-под земли, оперуполномоченного ОБХСС с рентеновским взором. О совети, чести говорить нечего — пролетели данные отметки мимо, со свистом. Не взбудоражили душу, не взволновали мысли о нар суде, который в последствии за пересортицу, обман покупателей, злоупотребление служебным положением покарал Е. Н. Щеглова тремя годами, а М. Н. Артамоновой назначил два с половиной года лишения свободы. Правда, второй, — с отсрочкой исполнения приговора, но об этом с конфискацией личного имущества, с лишением на пять лет права занимать должности воле материальных ценностей в

торговле, общественном питании, сфере быта...

А в тот час ни в сердце, ни в голову ничего не стукнуло. Резво и о. директора в подсобке надрезала кончики у колбасных батончиков, вытаскивала ярлычки-вставочки с наименованием «закусочная». Заведующая секцией принялась выписывать накладную и ценник на «южную». Это случилось принести свыше 90 рублей наживы, но обернулось крупными неприятностями.

Ход событий мог бы принять другой оборот. Пусть не все в магазине, но большинство сразу почувствовали «круку» исполняющей обязанности директора Щегловой. За три месяца ее руководства продавцы пережили полосу недостатка у себя товаров, чего раньше не бывало, а покупатели не ощутили прилива продуктов повышенного спроса на прилавки. Так, полукопченую колбасу «городскую» на 898 рублей Щеглова до последнего дня работы в магазине прятала в холодильнике. Она не камуфлировала свои деяния, наносившие вред покупателям, магазину, государству. Но никто не осмелился ей перечить, поставить в известность руководство о безобразиях. И оно оказалось не в меру близоруким. А в обстановке молчания Щегловой удавалось «обнаруживать» нужные ей свойства у предметов и извлекать из них выгоду.

Л. ШЕЦОВА,
старший помощник
прокурора г. Люберцы.

НА КОНТРОЛЕ — ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ Сквозь пальцы

Сейчас многие запасают на зиму картофель, другие овощи. Жильцы нашего дома № 43 по улице Волковской в Люберцах тоже решили заняться этим полезным делом, благо, что подвал имеется. Удобное помещение, если, конечно, относиться к нему по-хозяйски. Не так, как относятся в домоуправлении № 2 Московско-Рязанской железной дороги. Уже 10 дней подвал залит водой, а жилищно-коммунальные работники смотрят на это сквозь пальцы. Что им до наших запасов, до затраченных средств!

Прежде чем обратиться в редакцию, делегация жильцов не раз ходила к руководству домоуправления. Но «обивание» порогов ничего не дало. Вола не убывает. С. КОРОТКОВ.

В МЕНЮ?

тут горяченький пирожок подомашнему! Дешевый и соблазнительно-вкусный! Но... Видимо, пять копеек не соблазняют кулинаров треста столовых. Поскольку возни много, а выручка невелика. Но, если «общепитовские «пирожники» расстараятся и превзойдут в своем искусстве доморощенных пекарей, будьте уверены — не один пирожок купит хозяйка к семейному столу.

Каково предложение — таков и спрос. Эта формула делового контакта, известная своей точностью издревле торговому люду, почему-то остается без понимания в тресте столовых.

В рядовых пунктах питания города в часы «пик» — с 12 до 14 часов — очереди. Дефицит посадочных мест. Значит, нужно увеличивать их? Строить новые столовые?

За один день похода по предприятиям общественно-питания Люберец удалось выяснить, что в часы «пик» пустует около 200 посадочных мест. Если же организовать в эти два «пиковых» часа обслуживание на среднем уровне, увеличить число людей на раздаче, выйдет на 200, а 400 «едокомест». Где эти резервы об-

наружены? В залах ресторана «Подмосковный» и кафе «Славянка». Читая это сообщение о «зарезервированных резервах», в дирекции треста, наверное, ухмыльнутся: дескать, кто пойдет в «дорогое» кафе.

«Славянка» в экономическом плане держится, как в народе говорят, еле-еле душа в теле. Наценка здесь на блюда, действительно, аховская — 125 процентов. Такое, с позволения сказать, «предложение» отвратило массового посетителя. Охотников откусить кое-чего втридорога — раз-два и обчелся. Зал заполняется наполовину только тогда, когда приходят обедать по талонам работники пром- и продторгов, гастронома. Здесь им подают комплексный обед. Кстати, если все 60 «комплексников» приходят одновременно, единственный повар (он же оформитель блюд), две официантки с ног сбиваются, чтобы за полчаса, как требуют того посетители, обслужить всех. В последующее время, по морскому говору, полный штиль. Сколько выручает за день кафе? Кошкины слезы — 80—130 рублей.

Почти полный штиль застал в ресторане «Подмо-

сковный». Из ста мест недолгое время занято было 50. Опять же «комплексниками» и нечастыми гостями. Почему бы не работать комплексным обедом во все часы «пик» в названных залах? Сдерживает ценообразование? А что если его пересмотреть, сделать гибким оружием в борьбе за рентабельность производства, за полную загрузку свободных мест? В стране во всех сферах жизни идет перестройка, поиск новых эффективных путей развития производственных отношений. Выходит, это не касается треста столовых?

Зашел в чайный зал «Славянки». Он уютен, здесь светомузыка. За стойкой скучает хозяйка. «Если хотите увидеть моих посетителей, приходите к 20 часам. Кто бывает? Контингент юношей и девушек от 15 до 18 лет. Курят, «наифуют» по их выражению. Кофе выпьют, может, пирожное съедят. Это самое дешевое. А на мороженое, оно стоит 74—94 копейки, не каждый раскошелится. Выручка моя за день — десять, пятнадцать рублей. А ведь можно...»

Да, можно, при желании. в столовых города организо-

ОТ РЕДАКЦИИ:

А что вы, уважаемые подписчики «Люберецкой правды», скажете по поводу того, как вас обслуживают в столовой, где вы часто питаетесь? Что вы можете предложить для улучшения ее работы?

Новые лекарства из растений

МОСКВА. Во Всесоюзном научно-исследовательском институте лекарственных растений (ВИЛР) комплексно изучаются растения, разрабатываются способы выращивания растительного сырья биотехнологическими методами. Специалисты исследуют биологические особенности роста и развития лекарственных растений, их химический состав, содержание и биологическую активность действующих веществ. При этом изучаются природные запасы сырья для новых препаратов, вводятся в культуру наиболее ценные из дикорастущих видов, разрабатывается технология их выращивания, получения сырья в контролируемых условиях, а также промышленного производства препаратов.

В этом году институтом намечается увеличить объем внедрения высокоэффективных технологий возделывания ряда важнейших лекарственных культур, что даст значительный рост увеличения валового производства готовой лекарственной продукции.

На снимках: в экспериментальном цехе завода ВИЛР проводятся экспериментальные работы по производству нового лекарственного препарата из пажиты;

паслен долгачий — важнейший источник сырья большого числа фармацевтических препаратов.

Фото Г. Хамельянина.

(Фотохроника ТАСС).



Для дома, для семьи

Можно приготовить из винограда

ЖЕЛЕ

Желе можно приготовить из любых сортов винограда. Чистые ягоды снимают с гребней, помещают в эмалированную посуду, заливают небольшим количеством воды так, чтобы они были ею только покрыты, ставят на огонь и варят до тех пор, пока не полопается кожица на всех ягодах и не вытечет сок. Затем процеживают, на 1 л сока кладут 800 г сахара, ставят на огонь и кипятят, пока не выкипит 1/3 содержимого, добавляют один стакан сока из айвы или кислых яблок и варят до готовности (определяют каплей или термометром 105°). Горячее желе разливают по банкам и после охлаждения закрывают.

ВАРЕНЬЕ

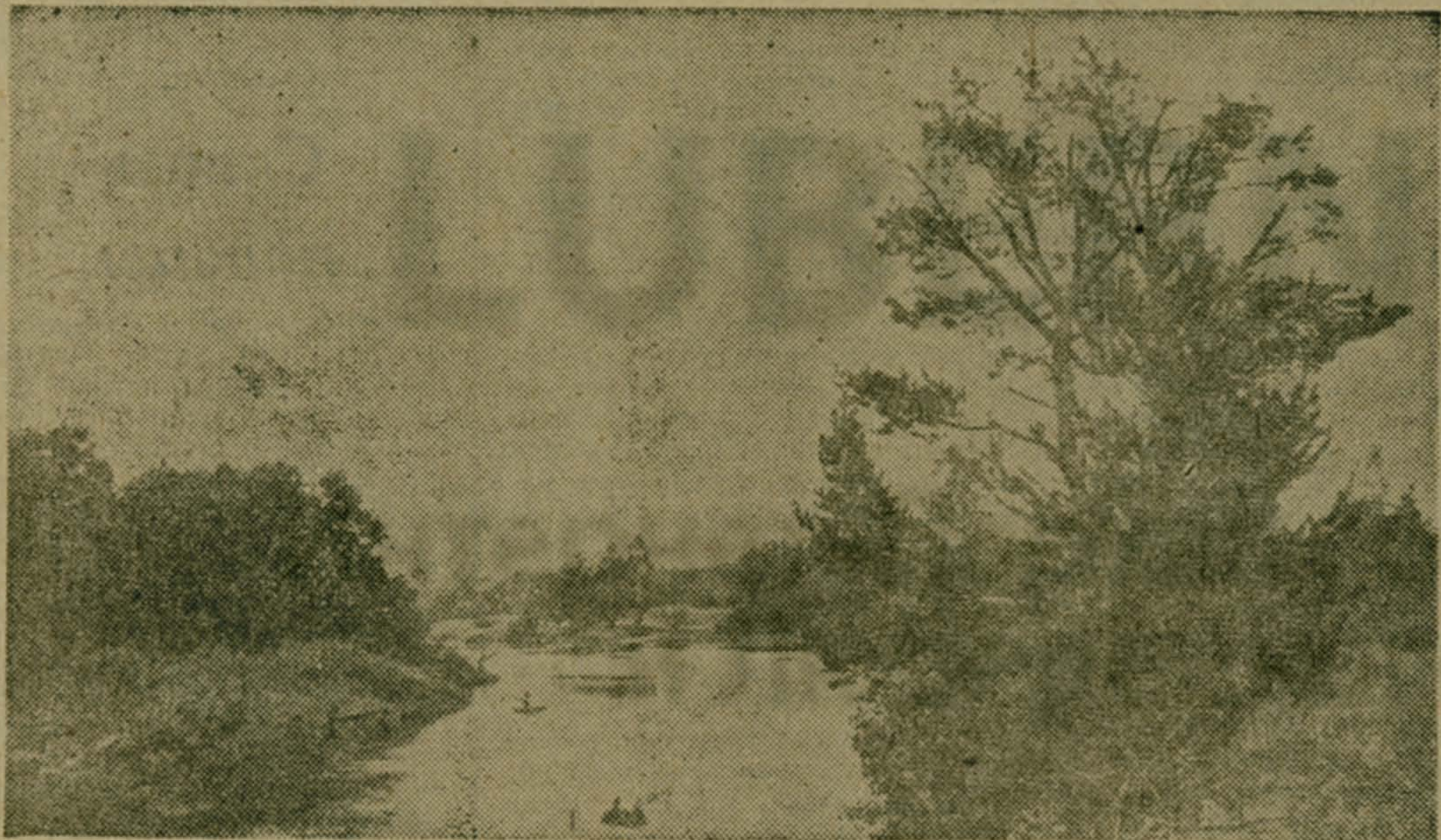
Ягоды крупные и неперезревшие снимают с гребней, удаляют семена, кладут в дуршлаг и опускают в горячий сироп (1 кг винограда, 1—1,2 кг сахара и два стакана воды); встряхивают, снимают с огня и оставляют до полного охлаждения. Варят в три-четыре приема по 10—15 мин. с выстаиванием по 3—4 ч. В конце варки добавляют 3—4 г лимонной кислоты. Готовность определяют по густоте сиропа или температурой 105°.

ФРУКТОВЫЙ УКСУС

Раздробленные ягоды (крыжовник, виноград, красная и белая смородина) или нарезанные мелкими кусочками яблоки (1,5 кг) помещают в трехлитровый баллон, заливают водой (1,5 л) с добавлением 200 г сахарного песка, завязывают двухслойной салфеткой из марли и ставят в светлое помещение на три месяца, после чего уксус бывает готов к употреблению. Его снимают с осадка и хранят в бутылках. Таким способом приготовленный уксус содержит до 5% уксусной кислоты.

...А ТАКЖЕ ЗАМАРИНОВАТЬ

Маринуют виноград крупный и с плотной кожицей как отдельными ягодами, так и небольшими гроздьями. Ягоды укладывают в банки, заливают холодным маринадом (450 г воды, 400 г сахара, 100 г 9%-ного уксуса и по пять-шесть штук душистого перца и гвоздики и немного корицы). Сахар, воду и специи кипятят 5—6 мин., охлаждают, процеживают, добавляют уксус (наполовину можно заменить соком кислых ягод), ставят на огонь и при температуре кипения прогревают банки любой емкости 3 мин. или при 85° пастеризуют.



«НА ОСЕННЕЙ РЕКЕ».

Фотоэтиюд П. Васильева.

ОБЪЯВЛЕНИЯ * РЕКЛАМА

ДАВАЙТЕ ПОЗНАКОМИМСЯ!

Женщина 32 лет, рост 173 см, жильем обеспечена, хотела бы познакомиться с симпатичным мужчиной до 40 лет без вредных привычек.

Аб. № 180.

Женщина 49 лет, среднего роста, обеспеченная, с разносторонними интересами, ищет серьезного друга.

Аб. № 181.

Женщина 24 лет с ребенком желает встретить мужчину без вредных привычек, желающего создать семью.

Аб. № 182.

Вдова 40 лет, рост 156 см, детей нет, жильем обеспечена. Желает познакомиться с одиноким мужчиной в возрасте от 41 до 46 лет.

Аб. № 183.

В КИНОТЕАТРАХ И ДВОРЦАХ КУЛЬТУРЫ

КИНОТЕАТР «ОКТЯБРЬ»
Сегодня: (большой зал) — «ЭДИТ И МАРСЕЛЬ» (2 серии) — 11, 15-30, 20; «ВЕСЕЛЕНКОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ» — 13-45, 18-15; (малый зал) — «БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА» (2 серии) — 10, 13, 16; кинолекторий «МУЗЫКА И ВРЕМЯ». «ТАНЦЫ НА КРЫШЕ» — 19-15.

КИНОТЕАТР «ОРБИТА»
Сегодня: «ЗОНТИК ДЛЯ НОВОБРАЧНЫХ» — 11, 19; киноclub «БУРАТИНО». «ТАМ, НА НЕВЕДОМЫХ ДОРОЖКАХ» — 13; «НА ПРИЦЕЛЕ ВАШ МОЗГ» — 18; «ТИХАЯ ЗАСТАВА» — 16-30; «ГРУЗ БЕЗ МАРКИРОВКИ» — 15, 20-30.

ЛЫТКАРИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МИР»
Сегодня: «ХРАНИ МЕНЯ, МОЙ ТАЛИСМАН» — 12, 17-30, 19-30, 21-30.

ТОМИЛИНСКИЙ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»
Сегодня: «ФУЭТЕ» — 18, 20.

КИНОТЕАТР «СОЮЗ»
Сегодня: «ПО ГЛАВНОЙ УЛИЦЕ С ОРКЕСТРОМ» — 11, 13, 15, 21; «ГОСПОДИН ВЕЛИКИЙ НОВГОРОД» — 15; «НЕ ХОДИТЕ, ДЕВКИ, ЗАМУЖИ» — 18-45.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ ТЕХНИКУМ СЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИЯ

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на подготовительные курсы желающих поступить на дневное отделение техникума в 1987 году по специальностям:

техник-механик «Сельхозмашиностроение»;
техник-технолог «Обработка металлов резанием».
Поступающие на курсы подают заявление, а также вносят плату в размере 20 руб. Занятия начинаются с 15 октября 1986 г.
Справки по адресу: г. Люберцы Московской обл., Октябрьский проспект, дом 114, телефоны: 553-24-32, 554-91-14.

Дирекция техникума.
1—4.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И НАСЕЛЕНИЯ!

Прежде чем начать земляные работы (кроме вспашки), выясните в местном исполкоме наличие линий связи в зоне намечаемых работ и кому они принадлежат.

При наличии кабельных линий связи письменно согласуйте предстоящие работы с предприятием, эксплуатирующим эти линии, по адресу: Московская область, Люберецкий район, п/о Томилино-3, отделение № 5 ТЦУМС-22. Приемные дни согласований: понедельник, пятница с 9 до 16 часов. Вызывайте нашего представителя перед началом производства работ по телефону 556-21-34.

ПОМНИТЕ: ПОВРЕЖДЕНИЕ ПОДЗЕМНЫХ КАБЕЛЕЙ ВЫЗЫВАЕТ ПРЕКРАЩЕНИЕ МЕЖДУГОРОДНОЙ СВЯЗИ И НАНОСИТ УЩЕРБ ГОСУДАРСТВУ.

4—7.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

на Люберецкий гормолзавод:
преподавателей автоподготовки;
мастеров производственного обучения вождению;
бухгалтера;
гардеробщика;
секретаря-машинистку;
лаборанта.

По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: г. Люберцы, Красноармейская, 6. Бюро по трудоустройству.
1—1.

СРОЧНО сниму однокомнатную квартиру. Порядок и чистоту гарантирую.

Звонить 370-82-33 с 19 часов.

Для тех, кому за тридцать

В клубе им. Ильича Люберецкой станции аэрации открывается клуб «Давайте познакомимся» для тех, кому за тридцать.

Вечера отдыха в клубе предлагают разнообразную программу: беседы о музыке и кино, встречи с писателями, артистами.

ОТКРЫТИЕ КЛУБА СОСТОИТСЯ 19 ОКТЯБРЯ 1986 ГОДА. НАЧАЛО В 17 ЧАСОВ. Цена билета 85 коп. Приглашаются все желающие.

Справки по телефону: 553-46-00.

Наш адрес: Москва, Люберцы-8, ул. 1-я Вольская, д. 11. Проезд: ст. метро «Ждановская» авт. 722 до ост. «Областные дома», ст. «Люберцы» авт. 30, 31, 1 до ост. «Клуб им. Ильича».

Предлагает фирма «Досуг»

Фирма «Досуг» предлагает свои услуги по организации семейно-бытовых обрядов.

Жители района могут пригласить культурного организатора с аккомпаниатором на праздники, юбилеи. «Красная шапочка» поздравит вашего ребенка с днем рождения. ВИА, скоморохи помогут сыграть свадьбу. К услугам граждан также духовой оркестр.

Фирма «Досуг» предлагает предприятиям и организациям профессиональное проведение торжественных мероприятий, театрализованных праздников, тематических вечеров, детских утренников.

Обращаться по адресу: г. Люберцы, Октябрьский проспект, дом 226 (проезд до остановки «Стадион»).

Дирекция парка культуры и отдыха.
1—3.

ЛЮБЕРЕЦКИЙ РАДИОУЗЕЛ предлагает к обмену с предприятием 3-х комнатную квартиру в г. Люберцы, ул. Попова, дом № 19. Нужны две однокомнатные квартиры. За справками обращаться по адресу: г. Люберцы, Октябрьский проспект, д. 139, тел. 554-04-77.
1—2.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

на Люберецкий гормолзавод:
приемщика-сдатчика, кладовщиков с материальной ответственностью, машиниста холодильных установок, операторов на линию розлива молока, электромонтера по обслуживанию электрооборудования, маляров-штукатуров, кочегара на твердом топливе, слесарей-наладчиков, слесаря по КИП и А, мастеров молочной промышленности, рабочих в цехах.
По всем вопросам трудоустройства и за направлением на работу обращаться по адресу: г. Люберцы, ул. Красноармейская, д. 6. Бюро по трудоустройству.

НАШ АДРЕС: 140005, г. ЛЮБЕРЦЫ, ул. Красноармейская, д. 4



Отдел писем и бюро знакомств — 553-27-07, бухгалтерия — 553-27-15, отделы: партийной жизни — 553-14-72, промышленности — 553-27-35, сельского хозяйства — 553-38-60, секретарь — 553-26-83.

Редатор
А. Н. ВАСИН